

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI – PERSONALE NON DIRIGENTE
DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI SEDE PER L'UFFICIO V AMBITO TERRITORIALE
DELL'USR DEL FRIULI VENEZIA GIULIA PROVINCIA DI PORDENONE

CONTRATTO N. 1/2024

In applicazione del C.C.N.I del giorno 14 maggio 2024 (FRD 2022)

L'anno 2024, il giorno 20 del mese di giugno alle ore 11.00 ha luogo l'incontro per la contrattazione di sede

Tra la delegazione di parte pubblica

Composta da:

il Dirigente dell'Ufficio V – Ambito Territoriale di Pordenone - dott.ssa Giorgia ZUCCHETTO

il Dirigente dell'Ufficio IV – Ambito Territoriale di Gorizia - dott. Mauro PANTANALI

il Dirigente Ufficio VI – Ambito Territoriale di Udine - dott.ssa Fabrizia TRAMONTANO

e la delegazione di parte sindacale

composta da: per la R.S.U. Sig.ra Adelca QUARGNALI

Per le OO.SS. territoriali

CGIL/F.P. Mauro Cenci

CISL/F.P. Antonio Sindoni

UIL/P.A. Benedetto Celio

CONFSAL/UNSA Raimondo Ronconi

CONFINTESA

FLP

USB

Atteso che in data 14 maggio 2024 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale integrativo riguardante criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse Decentrate per l'anno 2022 destinato alla produttività del personale non dirigente del Ministero dell'Istruzione e del Merito;

Visto che il data 20 giugno 2024 è stata avviata la contrattazione con una riunione convocata con nota prot. 4277 del 12.06.2024;

Visto il D.Lvo 165/2001, come modificato dal D.Lvo n. 150/2009;

Visti in particolare, gli articoli 7, co. 5, e 45, co. 3, del D.Lvo 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il Decreto Ministeriale 7 marzo 2022, n. 52, con cui è adottato il Sistema di misurazione e valutazione della Performance del Ministero dell'istruzione (registrato alla Corte dei conti il 6 aprile 2022, con il numero 862)

Vista la nota prot. AOODRFR n. 8734 del 11.06.2024 del Direttore Generale dell'USR FVG, con la quale veniva comunicata la ripartizione del FRD 2022 agli Uffici di Ambito territoriale nonché alle organizzazioni sindacali e alla Direzione Regionale secondo i criteri che si riportano contrattazione di sede: *“La ripartizione è avvenuta tenuto conto, per ciascuna sede di seguito indicata, del numero delle unità in servizio al 31-12-2022, del numero del personale cessato nel corso del 2022 e di quello del personale neoassunto, trasferito o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno, valutato positivamente, cioè con valutazione dei comportamenti organizzativi superiore a 10 punti, le cui schede di valutazione della Performance sono state trasmesse all'Amministrazione centrale da parte degli Uffici in indirizzo per il tramite di quest'Ufficio scolastico regionale”*

VIENE STIPULATO

Il seguente Contratto Collettivo Integrativo di Sede (C.C.I.S.) n. 1/2024, concernente i criteri per l'attribuzione del FRD per l'anno 2022 al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ambito territoriale per la provincia di Pordenone - Ufficio V dell'Ufficio scolastico regionale del Friuli Venezia Giulia, in sede di negoziazione decentrata.

Art. 1 – Campo di applicazione

1. Il presente C.C.I.S. si applica a tutto il personale non dirigente del comparto funzioni centrali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenente ai ruoli dell'ex Ministero dell'istruzione, in servizio nel corso dell'anno 2022 presso l'Ambito territoriale per la provincia di Pordenone, afferente all'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia.
2. Il presente contratto si applica, altresì, al personale di cui all'art.1 comma 2 del C.C.N.I.

Art. 2 – Risorse

Le somme per la retribuzione della performance organizzativa e della performance individuale sono state assegnate a questo Ufficio nel modo che segue sulla base dell'art 11 allegato D1 e 9 allegato C del CCNI :

UNITA' personale valutate positivamente	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LS	PERFORMANCE INDIVIDUALE LS	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LD	PERFORMANCE INDIVIDUALE LD
10	11.755,15	11.400,61	8.858,42	8.591,23

1. All'Ufficio è stato, inoltre, assegnato un importo di € 1.481,48 - lordo Stato corrispondente a € 1.116,41 lordo dipendente quale compenso annuo spettante a n. 1 unità di centralinista telefonico non vedente in servizio nel corso dell'anno 2022.
2. All'Ufficio sono state attribuite le seguenti somme per la contrattazione di sede sulla base dell'art 12 allegato E del CCNI

UNITA' personale valutate positivamente	Contrattazione sede art 12 del CCNI LORDO STATO	Contrattazione sede art 12 del CCNI LORDO DIPENDENTE
10	5.877,58	4.429,30

3. All'Ufficio V – Ambito Territoriale di Pordenone sono stati assegnati inoltre l'importo relativo alla maggiorazione della performance individuale per n. 1 unità di personale (€ 352,65 Lordo Stato, € 265,75 Lordo Dipendente). In caso di parità di valutazione complessiva, i criteri di preferenza utilizzati al fine di individuare l'unità destinataria del premio individuale sono quelli indicati all'art 10 punto 3 nell'ordine stesso evidenziato dal C.C.N.I.

Art. 3 – Attribuzione delle risorse

Tali risorse sono attribuite sulla base di valutazioni che differenziano l'apporto individuale alla produttività e all'efficienza del servizio, tenendo conto della valutazione individuale secondo quanto previsto dall'art. 45, comma 3, e dall'art. 7 comma 5, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii.

1. Le risorse sono attribuite tenendo conto della valutazione del personale già effettuata per l'anno 2022 e notificata agli interessati sulla base della scheda prevista dal sistema di misurazione della performance del Ministero.
2. Le classi di merito sono declinate in base al punteggio di valutazione compreso tra 20 e 100 A condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, come previsto dal Sistema ed individuate ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.I. del 14.05.2024 come segue:
 1. >84 sino a 100 punti
 2. >74 sino a 84 punti
 3. >50 sino a 74 punti
 4. da 20 sino a 50 punti

Il personale inserito nelle 4 classi di merito, a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, percepisce il compenso connesso alla performance organizzativa e alla performance individuale nonché l'eventuale maggiorazione e quella prevista dalla contrattazione di sede.

In relazione alla performance organizzativa si prende atto che il compenso pro capite, la modalità di calcolo per anno e il criterio di redistribuzione della risorsa residua sono già determinati all'art. 9 del C.C.N.I d.d. 14 maggio 2024, pertanto, ad esso interamente si rimanda;

3. In ottemperanza dell'art. 10 del CCNI, e come espressamente indicato nella nota di ripartizione delle risorse finanziarie AOODRFVG 8734 del 11/06/2024, viene individuata n. 1 unità di personale quale destinataria della maggiorazione del 30% del valore medio pro capite quale premio individuale corrispondente a 1 (una) persona valutata positivamente e inserita nella classe di merito >84 sino a 100 punti. Pertanto è destinatario del premio individuale il valutato con il punteggio massimo di cui all'art 10 comma 3, della relativa classe di merito correlato alla performance individuale e beneficia della maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite, quantificata, al comma 2 dell'art. 10 cit., in € 352,65 lordo stato (pari a € 265,75 lordo dipendente). La predetta somma, corrispondente alla differenziazione del premio individuale, si aggiunge alla retribuzione correlata alla performance individuale del personale destinatario del premio. A parità di valutazione complessiva, il premio individuale viene attribuito secondo i criteri di preferenza indicati nel CCNI nell'ordine stesso evidenziato dall'art 10, comma 3.
4. Così come previsto dalla nota di ripartizione dei fondi dell'U.S.R., la somma destinata alla retribuzione della performance individuale del personale, è determinata in € 11.400,61 lordo stato (€ 8.591,23 lordo dipendente)
5. Ai sensi dell'articolo 11 del C.C.N.I. la retribuzione della performance individuale è attribuita sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione. Il personale valutato positivamente,

corrispondente a n. 10 unità, è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- 1)>84 sino a 100 punti 100%
- 2)>74 sino a 84 punti 90 %
- 3)>50 sino a 74 punti 80%
- 4) da 20 sino a 50 punti 70%

6. Per il personale in servizio, nel corso dell'anno solare 2022, la risorsa finanziaria spettante in base alla fascia di punteggio cui esso appartiene, andrà divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio, al netto delle assenze così come definite dall'art. 9 comma 4 del CCNI. E' equiparato al mese intero un numero di giorni pari alla metà più uno dei giorni di calendario del mese considerato.
7. Eventuali resti di cui all'art. 10 e art. 11 C.C.N.I. sono attribuiti, in analogia a quanto previsto all'art. 9 punto 6 del C.C.N.I., in base ai giorni di servizio prestato.
8. Contrattazione di sede : art 12 CCNI

Sulla base di quanto previsto dall'art. 12 del C.C.N.I. del 14 maggio 2024, ai sensi del combinato disposto dell'art. 50, comma 4 e dell'art. 7 del CCNL – Comparto Funzioni centrali triennio 2019-2021, nel limite delle risorse assegnate e fermo quanto disciplinato in ordine alla maggiorazione di cui all'art. 10 comma 1, le contrattazioni di sede possono adeguare i criteri già stabiliti nei precedenti articoli fermo restando quanto specificato agli articoli 9, 10 e 11 per l'attribuzione dei trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale.

Come da nota dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia, prot. AOODRFR n. 8734 del 11.06.2024, la risorsa attribuita alla contrattazione di sede è pari a € 5.877,58 lordo Stato, €4.429,30 lordo dipendente.

In merito, si precisa che la somma destinata alla contrattazione di sede, viene attribuita ai 2 funzionari in servizio che oltre ad aver ottenuto il punteggio massimo e superiore agli altri dipendenti valutati, hanno fronteggiato assumendosi direttamente o indirettamente, mediante coordinamento, gli adempimenti dei 4 pensionamenti, avvenuti nel 2022. Il tutto adeguando e nel rispetto dei criteri del C.C.N.I. del 14 maggio 2024, tenuto conto delle responsabilità assunte dagli stessi.

9. Il valutatore coincide con il Dirigente dell'Ufficio presso il quale risulta in servizio il valutato al 31 dicembre 2022;

Art. 4 Procedura di assegnazione dei compensi al personale.

1-Il compenso corrisposto è dato dalla somma della quota spettante per la performance organizzativa e di quella relativa alla performance individuale, del premio di differenziazione nonché da quello stabilito dalla contrattazione di sede di cui all'art. 12 del CCNI se dovuti.

2-Il Dirigente provvede a portare a conoscenza del dipendente le retribuzioni assegnate

Art. 5 Disposizioni finali

Il presente contratto integrativo di sede sottoscritto verrà trasmesso, ai sensi del disposto del Decreto Legislativo 30 giugno 2011 n. 123, all'Ufficio Centrale di Bilancio (rgs.ucb.mi.gedoc@pec.mef.gov.it), c/o l'ex Ministero dell'Istruzione, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, unitamente alla

relazione tecnico-finanziaria, alla relazione illustrativa e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede. Contestualmente, il contratto sarà inviato anche alla DGRUF del M.I.M., all'indirizzo mail contrattazione.fua@istruzione.it

Letto approvato e sottoscritto

Per la parte pubblica

Dott.ssa Giorgia ZUCCHETTO _____ firmato _____

Dott. Mauro PANTANALI _____ firmato _____

Dott.ssa Fabrizia TRAMONTANO _____ firmato _____

Per la parte sindacale

R.S.U.

Sig.ra Adelca QUARGNALI _____ firmato _____

OO.SS. territoriali

CGIL/F.P. Mauro Cenci _____ firmato _____

CISL/F.P. Antonio Sindoni _____ firmato _____

UIL/P.A. Benedetto Celio _____ firmato _____

CONFESAL/UNSA Raimondo Ronconi _____ firmato _____

CONFINTESA _____

FLP _____

USB _____



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale
Ufficio V - Ambito territoriale di Pordenone



33170 Pordenone, Largo San Giorgio, 12 - tel. 0434-391911 – C.F. 80007390935
e-mail: usp.pn@istruzione.it – PEC: usppn@postacert.istruzione.it
sito web: <http://www.usrfvg.gov.it/>

VERBALE DI CONFERMA

DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI SEDE N. 1/2024 RELATIVO AI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEL F.R.D. ANNO 2022 AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI IN SERVIZIO PRESSO L'UFFICIO V – AMBITO TERRITORIALE DI PORDENONE

VISTA l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Sede concernente criteri per l'attribuzione del F.R.D. anno 2022 al personale del Comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ufficio V – Ambito territoriale di Pordenone, sottoscritta dalle parti in data 20 giugno 2024 in sede di contrattazione decentrata presso l'Ufficio V – Ambito territoriale di Pordenone;

VISTA la certificazione positiva dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'istruzione e del merito espressa con nota prot. n. 17103 del 22/07/2024, acquisita al prot. n. 5386 del 22/07/2024;

ATTESA la necessità di dare espressa conferma della volontà negoziale delle parti, riferita all'ipotesi di contratto in argomento siccome vistata dagli organi competenti, come in effetti viene data espressa conferma con la sottoscrizione del presente Verbale tra la delegazione di parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. congiunta del personale del Comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ufficio V – Ambito Territoriale di Pordenone unitamente al personale in servizio presso l'Ufficio IV – Ambito Territoriale di Gorizia e all'Ufficio VI Ambito Territoriale di Udine.

Per quanto esposto si conferma con il presente atto e la relativa sottoscrizione del verbale, l'allegato Ipotesi di C.C.I.S. n. 1/2024

Pordenone, li 22 luglio 2024

Per la parte pubblica

Dott.ssa Giorgia ZUCCHETTO _____ firmato _____

Dott. Mauro PANTANALI _____ firmato _____

Dott.ssa Fabrizia TRAMONTANO _____ firmato _____

*Per la parte sindacale
R.S.U.*

Sig.ra Adelca QUARGNALI _____ firmato _____

OO.SS. territoriali

CGIL/FP Mauro Cenci _____ firmato _____

CISL/F.P. Antonio Sindoni _____ firmato _____

UIL/PA Benedetto Celio _____ firmato _____

CONFSAL/UNSA Raimondo Ronconi _____ firmato _____