



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale

Ufficio VI - Ambito territoriale di Udine



33100 Udine, Via Armando Diaz, 60 - tel. 0432-516111 - C.F. 80003960301

e-mail: usp.ud@istruzione.it - PEC: uspu@postacert.istruzione.it

sito web <http://www.usrfvg.gov.it>

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA e ILLUSTRATIVA
prevista dall'art. 5, comma 2, lett. e), del D. Lgs.vo 30 giugno 2011, n. 123
a corredo dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Sede n. 2/2022 dell'Ambito
territoriale di Udine - U.S.R. per il Friuli Venezia Giulia

concernente *"CRITERI E MODALITÀ DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'EX MIUR ANNO 2020"* - NELL'AMBITO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA RELATIVA AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI E IN APPLICAZIONE DEL C.C.N.I. FRD 2020 DEL 8 GIUGNO 2022 SOTTOSCRITTO IN VIA DEFINITIVA IL 5 SETTEMBRE 2022

PREMESSA

Il Contratto Collettivo Integrativo di Sede n. 2/2022, concernente i criteri per l'attribuzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2020 al personale ministeriale non dirigente in servizio presso l'Ufficio VI - Ambito Territoriale di Udine, è stato siglato (in ipotesi) in data 9 novembre 2022 tra la delegazione di parte pubblica, la R.S.U. ed i rappresentanti delle OO.SS. Territoriali di Comparto.

Le risorse finanziarie complessivamente afferenti alla contrattazione riguardano il finanziamento delle quote destinate alla retribuzione, a favore del personale delle Aree, della Performance organizzativa, della Performance individuale e della Differenziazione del premio individuale – rispettivamente articoli 8, 9 e 11, 10 del C.C.N.I. del 08 giugno 2022 concernente *"Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR Anno 2020"*, definitivamente sottoscritto per il Ministero dell'Istruzione dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione di parte sindacale in data 5 settembre 2022.

Il predetto C.C.N.I. recepisce il Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dal Ministero dell'Istruzione con D.M. 10 marzo 2020, n. 173.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Le risorse finanziarie assegnate all'Ufficio VI Ambito Territoriale di Udine per l'attribuzione del F.R.D. 2020 al personale delle Aree, in servizio o cessato nel corso dell'anno 2020, e comunicate con nota prot. AOODRFVG 13456 del 4.10.2022 sono specificate nella tabella seguente:



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale
Ufficio VI - Ambito territoriale di Udine



33100 Udine, Via Armando Diaz, 60 - tel. 0432-516111 - C.F. 80003960301
e-mail: usp.ud@istruzione.it - PEC: uspu@postacert.istruzione.it
sito web <http://www.usrfvg.gov.it>

UFFICIO	UNITA' DI PERSONALE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LORDO STATO	PERFORMANCE INDIVIDUALE LORDO STATO	PERFORMNACE ORGANIZZATIVA LORDO DIPENDENTE	PERFORMNACE INDIVIDUALE LORDO DIPENDENTE
UFF. VI – UAT DI UDINE	11	14.660,77 €	14.660,77 €	11.048,04 €	11.048,04 €

All'Ufficio è stato, inoltre, assegnato un importo di € 1.481,47 Lordo Stato corrispondente a € 1.116,41 Lordo Dipendente quale compenso annuo spettante per n. 1 unità di centralinista telefonico in servizio nel corso dell'anno 2020 (art. 4 C.C.N.I.).

In attuazione dell'art. 10 del C.C.N.I. è stata contrattata e individuata nel 20% la quota del personale, inserito nella classe di merito >85 sino a 100 punti, destinatario **del premio individuale** correlato alla performance individuale, quale maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite, già quantificato, al comma 2 dell'art. 10 cit., in € 399,83 (pari a € 301,31 Lordo Dipendente).

Tenuto conto che le unità di personale inserite nella classe di merito >85 sino a 100 punti sono pari a 10, applicando la suddetta percentuale, si ricava che le unità destinate a ricevere la maggiorazione sono n. 2. Indi la somma complessivamente necessaria alla retribuzione del premio individuale (€ 399,83 Lordo Stato X 2) è pari ad € 799,66 Lordo Stato (€ 602,62 Lordo Dipendente). Tale somma è sottratta alla somma assegnata a questo Ufficio VI per la performance individuale (vedi tabella di cui sopra). Pertanto, **la somma destinata alla retribuzione della performance individuale è determinata in € 13.861,11 Lordo Stato (€ 10.445,42 Lordo Dipendente)**, in attuazione di quanto previsto dall'art. 11, co. 1 del C.C.N.I. cit.

I fondi utilizzati per quanto in premessa gravano sul cap. 1275, dello stato di previsione del Bilancio dello Stato - Tab. 7 del Ministero dell'Istruzione.

Tali fondi saranno resi disponibili sul Punto Ordinante della Spesa (POS) dello scrivente Ufficio, nell'ambito della procedura NoiPA – M.E.F. cd “cedolino unico”.

Non appena l'U.C.B. visterà il C.C.I.S. n. 2/2022 in argomento e saranno ultimate le procedure relative all'attribuzione del F.R.D. al personale in servizio nell'anno 2020, l'Ufficio Scolastico Regionale del Friuli Venezia Giulia effettuerà il pagamento della retribuzione di produttività mediante ordini collettivi di pagamento effettuati a mezzo del sistema NoiPA del MEF.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Il Contratto Collettivo Integrativo di Sede n. 2/2022, sottoscritto, in ipotesi, in data 9 novembre 2022, prevede che le risorse siano attribuite in base alla valutazione del personale già effettuata per



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale

Ufficio VI - Ambito territoriale di Udine



33100 Udine, Via Armando Diaz, 60 - tel. 0432-516111 - C.F. 80003960301

e-mail: usp.ud@istruzione.it - PEC: uspu@postacert.istruzione.it

sito web <http://www.usrfvg.gov.it>

l'anno 2020 e notificata agli interessati, attraverso la scheda allegata al medesimo Contratto, in aderenza al Sistema di misurazione della performance del Ministero.

Tale sistema prevede il seguente schema di valutazione: max punti 5 per *Performance dell'Amministrazione nel suo complesso*; max punti 55 per *Performance relativa al raggiungimento degli obiettivi dell'ambito organizzativo di appartenenza (obiettivi di gruppo) o ad eventuali obiettivi individuali assegnati*; max punti 40 per *Comportamenti*.

Il punteggio complessivo massimo che può essere conseguito dal dipendente è dunque pari a 100.

Le classi di merito sono declinate in base al punteggio di valutazione compreso tra zero e 100 ed individuate ai sensi dell'art. 6 del C.C.N.I. del 8.06.2022, sottoscritto in via definitiva il 5.09.2022.

In relazione alla performance organizzativa il compenso pro capite, la modalità di calcolo per anno e il criterio di redistribuzione della risorsa residuale sono già determinati all'art. 8 del predetto C.C.N.I. pertanto, il C.C.I.S. in argomento ad esso interamente rimanda, tenuto conto che il comma 7 dell'art. 8 cit. espressamente prevede che gli Uffici "...attuano il presente articolo, senza alcun ulteriore passaggio contrattuale di sede, sulla base della risorsa assegnata".

Ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.I. viene individuata nel 20% la quota del personale, inserito nella classe di merito >85 sino a 100 punti, destinatario del premio individuale correlato alla performance individuale, quale maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite, quantificato, al comma 2 dell'art. 10 cit., in € 399,83 Lordo Stato (pari a € 301,31 Lordo Dipendente). Tenuto conto che le unità di personale inserite nella classe di merito >85 sino a 100 punti sono pari a 10, applicando la suddetta percentuale, si ricava che le unità destinate a ricevere la maggiorazione sono n. 2. La predetta somma, corrispondente alla differenziazione del premio individuale, si aggiunge alla retribuzione correlata alla performance individuale del personale destinatario del premio.

Poichè, con l'applicazione dei soli titoli preferenziali di cui ai commi 3, 4, 5 dell'art. 10 cit. risulterebbero destinatarie del premio individuale un numero di unità di personale maggiore di 2, è stato concordato di individuare, ai sensi del comma 6 art. 10 C.C.N.I., quale ulteriore titolo di preferenza, quello del maggior numero di obiettivi individuali e/o di gruppo assegnati al dipendente con la scheda performance.

Ai sensi degli articoli 9 e 11 del C.C.N.I. cit la retribuzione della performance individuale è attribuita sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione. Il personale, corrispondente a n. 11 unità, è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- 1)>85 sino a 100 punti 100%
- 2)>74 sino a 85 punti 90 %
- 3)>50 sino a 74 punti 80%
- 4)>10 sino a 50 punti 70%
- 5)sino a 10 punti 0%

Il personale inserito nella quinta classe di valutazione non percepisce alcun compenso.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale
Ufficio VI - Ambito territoriale di Udine



33100 Udine, Via Armando Diaz, 60 - tel. 0432-516111 - C.F. 80003960301
e-mail: usp.ud@istruzione.it - PEC: uspud@postacert.istruzione.it
sito web <http://www.usrfvg.gov.it>

È stato altresì concordato che eventuali resti di cui all'art. 9 C.C.N.I. siano attribuiti, in analogia a quanto previsto all'art. 8 punto 6 del medesimo C.C.N.I., in base ai giorni di servizio prestato.

Il compenso corrisposto a ciascun dipendente, dunque, è costituito dalla somma della quota spettante per la performance organizzativa, per quella individuale e del premio di differenziazione se spettante, nonché di eventuali altre indennità ai sensi dell'art. 2, comma 2 C.C.N.I. cit. Il Dirigente provvede a portare a conoscenza del dipendente le retribuzioni assegnate.

IL DIRIGENTE

Fabrizia Tramontano