



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale – Ufficio I



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 – codice IPA NV8DB0 - C.F. 80016740328

e-mail: direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it – PEC: drfr@postacert.istruzione.it

sito web: <http://www.usrfvg.gov.it/>

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA e ILLUSTRATIVA

Prevista dall'art. 5, comma 2, lett. e, del D. Lgs.vo 30 giugno 2011, n 123

a corredo dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Sede n.1/2024 per la direzione Regionale e l'Ufficio III-Ambito Territoriale di Trieste del U.S.R. per il Friuli Venezia Giulia.

APPLICAZIONE DEL C.C.N.I. DEL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO RELATIVO AL PERSONALE NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI RIGUARDANTE "CRITERI E MODALITÀ DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022, DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ (DEFINITIVA SOTTOSCRIZIONE 14/05/2024).

PREMESSA

In applicazione del CCNI Comparto Funzioni Centrali – Personale non dirigente, criteri e modalità di utilizzazione del fondo risorse decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigenziale anno 2022, di seguito CCNI, è stato siglato in data 17 luglio 2024 tra la delegazione di parte pubblica e i rappresentanti delle OO.SS di Comparto, il Contratto Collettivo Integrativo di Sede n. 1/2024, concernente la suddivisione del F.R.D 2022 tra il personale ministeriale non dirigente in servizio presso la Direzione Regionale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia e presso l'Ufficio III-Ambito Territoriale di Trieste.

E' assente la firma della R.S.U poiché, a seguito del collocamento in quiescenza di un componente R.S.U. a far data dall'1 gennaio 2024 e delle dimissioni di un secondo componente, con risoluzione del rapporto di lavoro a far data dall'8 gennaio u.s., è intervenuta la decadenza della R.S.U. eletta presso l'USR-FVG nell'anno 2022, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNQ 07.08.19. Alle spettabili Segreterie sindacali regionali è stata data comunicazione della decadenza della R.S.U. tramite il protocollo AOODRFVG 0000755 inviato in data 22 gennaio 2024. Il protocollo AOODRFVG 0000755 è allegato alla presente Relazione Tecnico-Finanziaria e Illustrativa.

Le risorse finanziarie complessivamente oggetto della contrattazione si riferiscono al finanziamento della retribuzione della performance a favore del personale delle Aree, di cui all'art. 3 CCNI (Utilizzo delle risorse finanziarie), secondo i criteri di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 11 e 12.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Le risorse finanziarie oggetto della contrattazione integrativa di sede, per l'attribuzione del FRD 2022 al personale in servizio durante tutto o parte dell'anno 2022, presso la Direzione Regionale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia e presso l'Ufficio III - Ambito Territoriale di Trieste (sede unificata in applicazione del protocollo d'intesa siglato dalla delegazione di parte pubblica del Ministero dell'Istruzione e dalle rappresentanze sindacali aventi titolo, relativo alla mappatura per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie del 29/12/2021) assegnate alle sedi dell'USR per il Friuli Venezia Giulia con decreto di riparto prot. AOODRFVG 8734 dell'11 giugno 2024, sono così costituite:

- a) per la remunerazione della performance organizzativa, della performance individuale e della maggiorazione della performance individuale: € 70.525,24 L.S. pari a € 53.146,20 L.D.;
- b) per la retribuzione della performance in base ai criteri concordati dalla contrattazione di sede, a norma dell'art. 12 del CCNI, € 17.632,72 L.S. pari a € 13.287,89 L.D.;
- c) quale compenso annuo spettante a n. 2 unità di centralinista telefonico non vedente in servizio nel corso dell'anno 2022 è stato assegnato un importo di € 2.962,96 L.S. corrispondente a € 2.232,82 L.D. nella misura, per ciascuna unità di € 1.481,48 L.S., € 1.116,41 L.D.

Le risorse finanziarie di cui alla precedente lett. a) sono state determinate come specificato nella tabella seguente:



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale – Ufficio I



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 – codice IPA NV8DB0 - C.F. 80016740328

e-mail: direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it – PEC: drfr@postacert.istruzione.it

sito web: <http://www.usrfvg.gov.it/>

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LS	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LD	PERFORMANCE INDIVIDUALE LS	PERFORMANCE INDIVIDUALE LD	MAGGIORAZIONE DELLA P. INDIVIDUALE LS	MAGGIORAZIONE DELLA P. INDIVIDUALE LD
€ 35.265,45	€ 26.575,26	€ 34.201,84	€ 25.773,69	€ 1.057,95	€ 797,25

I fondi utilizzati in applicazione del Contratto integrativo di sede, che nel seguito dell'esposizioni saranno indicati al lordo dipendente, gravano sul cap. 2098 PG 4, dello stato di previsione del Bilancio dello Stato – Tab.7 del Ministero dell'istruzione e del merito.

Non appena l'UCB avrà vistato l'ipotesi di C.C.I.S. n. 1/2024, si procederà alla sua sottoscrizione definitiva. Verranno quindi effettuate le operazioni di liquidazione degli importi spettanti al personale in servizio nell'anno 2022 presso la Direzione Regionale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia e presso l'Ufficio III – Ambito Territoriale di Trieste, e si procederà al pagamento, previa verifica della disponibilità dei fondi da parte del MIM su detto capitolo 2098/4. L'Ufficio corrisponderà la retribuzione di produttività agli aventi titolo mediante ordini collettivi di pagamento effettuati mediante il sistema NoiPA del MEF, tramite la "gestione retribuzione accessorie" (ex cedolino unico) in applicazione del Decreto 1. Dicembre 2010 del MEF, riguardante la disciplina dello specifico sistema di erogazione unificata di competenze fisse ed accessorie al personale delle Amministrazioni dello Stato.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Il contratto Collettivo Integrativo di Sede n. 1/2024, sottoscritto in data 17/07/2024, definisce agli articoli **4, 5, 6, 7 e 8** le modalità per la determinazione dell'entità della retribuzione correlata alla performance individuale per ciascun destinatario, come previsto dal sistema di misurazione e valutazione di cui al D.M. n. 52 del 7 marzo 2022 del Ministero dell'istruzione e del merito.

L'art. 4 del CCIS rammenta, innanzitutto, che nell'ambito del sistema di valutazione della performance del Ministero dell'istruzione, di cui al già citato D.M. 52/2022, sono oggetto di distinta valutazione, per ciascun dipendente, la performance relativa al raggiungimento degli obiettivi e, rispettivamente, i comportamenti organizzativi.

La performance relativa al raggiungimento degli obiettivi dell'ambito organizzativo di appartenenza (obiettivi di gruppo) o ad eventuali obiettivi individuali assegnati è misurata attribuendo ad ogni singolo obiettivo un punteggio la cui sommatoria totale non può superare i 55 punti.

Per la valutazione di comportamenti organizzativi e professionali sono stati applicati i seguenti cinque criteri, esplicitati nella scheda di valutazione personale, secondo un punteggio compreso, per ciascun criterio, nel range da un minimo di 0 a un massimo di 8 punti, per un totale di massimo 40 punti:

1. *Autonomia e responsabilità riferite al corretto svolgimento dei compiti assegnati/del lavoro nell'ambito delle indicazioni e direttive impartite;*
2. *Tempestività nello svolgimento dei compiti assegnati/del lavoro;*
3. *Capacità di relazionarsi con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;*
4. *Collaborazione e flessibilità all'interno dell'ufficio;*
5. *Abilità e competenza/competenza.*

La somma dei valori della performance relativa al raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi può quindi variare da 0 a 95 punti ed è il risultato di valutazioni che sono state esplicitate in apposite schede redatte sulla base dell'allegato costituente parte integrante del D.M. n. 52/2022. Per ciascun valutato il punteggio complessivo è, infine, ottenuto sommando la performance dell'Amministrazione nel suo complesso che per l'anno 2022 è pari a 5 punti.

Per quanto riguarda la **retribuzione della performance individuale** la cui disciplina non può essere oggetto di adeguamento, a mente del comma 5 dell'art. 11 del CCNI, **l'art. 5 del CCIS** indica la distribuzione quantitativa del personale, effettuata per Uffici e per classe di merito sulla base del punteggio effettivamente conseguito. Per stabilire l'importo da assegnare a ciascun dipendente della direzione Generale ed Ufficio III Ambito territoriale valutato positivamente (ossia che ha conseguito una valutazione



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale – Ufficio I



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 – codice IPA NV8DB0 - C.F. 80016740328

e-mail: direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it – PEC: drfr@postacert.istruzione.it

sito web: <http://www.usrfvg.gov.it/>

dei comportamenti organizzativi superiore a 10 punti), il dipendente stesso sarà collocato nella rispettiva classe di merito. Trovano rigorosa applicazione gli artt. 8 e 11 del CCNI, così come richiamati dall'**art. 7 del CCIS**. L'art. 7 espone, in forma tabellare, gli importi effettivamente spettanti al personale a titolo di retribuzione della performance individuale in base alla classe di merito di appartenenza. Si riporta di seguito la tabella contenuta nel suddetto articolo.

CLASSI DI MERITO	n. unità di personale per classe	peso percentuale della retribuzione	Importo individuale spettante LD
1) >85 sino a 100 punti	28	100%	€ 870,73
2) >74 sino a 85 punti	0	90%	€ 0,00
3) >50 sino a 74 punti	2	80%	€ 696,62
4) da 20 sino a 50 punti	0	70%	€ 0,00

Per quanto riguarda la **differenziazione del premio individuale**, l'**art. 6 del CCIS** dà conto che l'entità finanziaria della maggiorazione del premio individuale è pari ad € 265,75 LD pro-capite ed è attribuita a tre unità, in base alla nota di ripartizione prot. AOODRFVG 8734/2024.

L'art. 6 declina, nell'ordine convenuto dalle parti, tutti i titoli di preferenza di cui all'art. 10 del CCNI. Le parti hanno inoltre concordato un ulteriore criterio residuale che troverà applicazione allorché, a seguito della considerazione di tutti i titoli di preferenza sopra elencati, permarranno, in prima posizione, un numero di *ex aequo* superiore a tre; in tal caso l'ulteriore titolo di preferenza sarà costituito dalla minore anzianità anagrafica dell'avente titolo.

Il **CCIS prevede infine all'art. 8** le modalità di distribuzione della **risorsa destinata alla contrattazione di sede** di cui all'art. 12 del CCNI, che in base alla già richiamata nota di ripartizione prot. AOODRFVG 8734/2024 è pari ad euro 13.287,89 L.D..

I criteri, sotto il profilo del metodo utilizzato per la distribuzione, ricalcano quelli già previsti per la retribuzione della performance individuale di cui all'art. 7 del CCIS, con la differenza che le classi di merito vengono adeguate in modo da accentuare la differenziazione dei compensi a favore di coloro che hanno ricevuto le valutazioni più elevate. L'art. 8 espone, in forma tabellare, gli importi effettivamente spettanti al personale, previa collocazione all'interno di ciascuna classe di merito definita in base all'accordo raggiunto. Si riporta di seguito la tabella contenuta nel suddetto articolo.

CLASSI DI MERITO	n. unità di personale per classe	peso percentuale della retribuzione	Importo individuale spettante LD
a. 100 punti	16	100%	€ 570,30
b. >96 sino a 99 punti	8	70%	€ 399,21
c. >90 sino a 96 punti	4	40%	€ 228,10
d. >74 sino a 90 punti	0	10%	0
e. >50 sino a 74 punti	2	5%	€ 28,50
f. da 20 sino a 50 punti	0	0	0

Per quanto riguarda la retribuzione relativa alla performance organizzativa, essa è attribuita a ciascun dipendente applicando l'art. 9 del CCNI.

IL DIRIGENTE

Roberta Scanu