



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale*  
*Ufficio VI - Ambito territoriale di Udine*



33100 Udine, Via Armando Diaz, 60 - tel. 0432-516111 - C.F. 80003960301  
e-mail: usp.ud@istruzione.it - PEC: uspud@postacert.istruzione.it  
sito web <http://www.usrfvg.gov.it>

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA e ILLUSTRATIVA**  
**prevista dall'art. 5, comma 2, lett. e), del D. Lgs.vo 30 giugno 2011, n. 123**  
**a corredo dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Sede n. 1/2024 dell'Ambito territoriale di Udine - U.S.R. per il Friuli Venezia Giulia**

concernente i criteri e modalità di assegnazione del **Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022** al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ambito territoriale di Udine - Ufficio VI dell'Ufficio Scolastico Regionale del Friuli Venezia Giulia, in sede di negoziazione decentrata, - nell'ambito della *CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA COMPARTO FUNZIONI CENTRALI - PERSONALE NON DIRIGENTE – CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO ANNO 2022* sottoscritto in via definitiva il 14 MAGGIO 2024

**PREMESSA**

Il Contratto Collettivo Integrativo di Sede (CCIS) n. 1/2024, concernente i criteri e modalità di assegnazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022 al personale ministeriale non dirigente in servizio presso l'Ufficio VI - Ambito Territoriale di Udine, del 20 giugno 2024 è stato sottoscritto tra la delegazione di parte pubblica, la R.S.U. ed i rappresentanti delle OO.SS. Territoriali di Comparto.

Le risorse finanziarie complessivamente afferenti alla contrattazione riguardano il finanziamento delle quote destinate alla retribuzione, a favore del personale non dirigente, della Performance organizzativa, della Performance individuale, della Differenziazione del premio individuale secondo quanto previsto, rispettivamente, dagli articoli 9, 11 e 10 del C.C.N.I. concernente *“Criteri e modalità di utilizzazione del fondo risorse decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente del Ministero dell'istruzione e del merito anno 2022”* sottoscritto definitivamente il 14 maggio 2024 dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione di parte sindacale.

Alla contrattazione di sede è stata altresì attribuita la risorsa di cui all'art. 12 del predetto C.C.N.I., per adeguare, ai sensi del combinato disposto dell'art. 50, comma 4 e dell'art. 7 del CCNL – Comparto Funzioni centrali triennio 2019-2021, i criteri già stabiliti fermo restando quanto specificato agli articoli 9, 10 e 11.

Il C.C.N.I. in parola recepisce il Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dal Ministero dell'Istruzione e del Merito con Decreto Ministeriale 7 marzo 2022, n. 52.



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale*  
*Ufficio VI - Ambito territoriale di Udine*



33100 Udine, Via Armando Diaz, 60 - tel. 0432-516111 – C.F. 80003960301  
e-mail: usp.ud@istruzione.it – PEC: uspud@postacert.istruzione.it  
sito web <http://www.usrfvg.gov.it>

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

Le risorse finanziarie assegnate all'Ufficio VI Ambito Territoriale di Udine per l'attribuzione del Fondo R.D. 2022 al personale non dirigente, in servizio o cessato nel corso dell'anno 2022, e comunicate con nota prot. AOODRFVG n. 8734 del 11.06.2024 sono specificate nella tabella seguente:

	UNITA' DI PERSONALE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
CONTRATTAZIONE DI SEDE-ART. 12 CCNI (ALL. E)	12	€ 7.053,09	€ 5.315,16
DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE-ART.10 CCNI (ALL.D)	1	€ 352,65	€ 265,75
PERFORMANCE INDIVIDUALE-ART.11 CCNI (ALL. D1)	12	€ 13.680,74	€ 10.309,47
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA- ART. 9 CCNI (ALL.C)	12	€ 14.106,18	€ 10.630,11

All'Ufficio è stato, inoltre, assegnato un importo di € 1.481,48 Lordo Stato corrispondente a € 1.116,41 Lordo Dipendente quale compenso annuo spettante per n. 1 unità di centralinista telefonico in servizio nel corso dell'anno 2022 (art. 4 C.C.N.I.).

I fondi utilizzati per quanto sopra gravano sul cap. 1275, dello stato di previsione del Bilancio dello Stato - Tab. 7 del Ministero dell'istruzione e del merito.

Tali fondi saranno resi disponibili sul Punto Ordinante della Spesa (POS) dello scrivente Ufficio, nell'ambito della procedura NoiPA – M.E.F. cd “cedolino unico”.

Non appena l'U.C.B. visterà il C.C.I.S. n. 1/2024 in argomento e saranno ultimate le procedure relative all'attribuzione del F.R.D. al personale in servizio nell'anno 2022, l'Ufficio Scolastico Regionale del Friuli Venezia Giulia effettuerà il pagamento della retribuzione di produttività mediante ordini collettivi di pagamento effettuati a mezzo del sistema NoiPA del MEF.



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale*  
*Ufficio VI - Ambito territoriale di Udine*



33100 Udine, Via Armando Diaz, 60 - tel. 0432-516111 - C.F. 80003960301  
e-mail: usp.ud@istruzione.it - PEC: uspod@postacert.istruzione.it  
sito web <http://www.usrfvg.gov.it>

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Il Contratto Collettivo Integrativo di Sede n. 1/2024, del 20 giugno 2024, prevede che le risorse siano attribuite in base alla valutazione del personale già effettuata per l'anno 2022 e notificata agli interessati, attraverso la scheda allegata al Sistema di misurazione della performance del Ministero.

Tale sistema prevede il seguente schema di valutazione: max punti 5 per *Performance dell'Amministrazione nel suo complesso*; max punti 55 per *Performance relativa al raggiungimento degli obiettivi dell'ambito organizzativo di appartenenza (obiettivi di gruppo) o ad eventuali obiettivi individuali assegnati*; max punti 40 per *Comportamenti*.

Il punteggio complessivo massimo che può essere conseguito dal dipendente è dunque pari a 100.

Le classi di merito sono declinate in base al punteggio di valutazione compreso tra 20 e 100 ed individuate ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.I. del 14.05.2024.

In relazione alla performance organizzativa, il compenso pro capite, la modalità di calcolo per anno e il criterio di redistribuzione della risorsa residuale sono già determinati all'art. 9 del predetto C.C.N.I. pertanto, il C.C.I.S. in argomento ad esso interamente rimanda.

In applicazione dell'art. 10 del C.C.N.I., e come espressamente indicato nella nota di ripartizione delle risorse finanziarie AOODRFVG 8734 del 11/06/2024, viene individuata n. 1 (una) unità di personale quale destinataria del premio individuale, la cui entità finanziaria è rappresentata dalla maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite dei premi da attribuire al personale valutato positivamente, quantificata, al comma 2 dell'art. 10 cit., in € 352,65 lordo stato (pari a € 265,75 lordo dipendente). Pertanto, ai sensi dell'art. 10, comma 3 C.C.N.I. è destinatario del premio individuale il valutato che ha conseguito il punteggio massimo all'interno della classe di merito >84 sino a 100 punti e, in caso di parità di valutazione complessiva, si applicano i criteri di preferenza nell'ordine stesso evidenziato dal medesimo art. 10, comma 3. L'unità di personale così individuata beneficia della predetta maggiorazione. Tale somma, corrispondente alla differenziazione del premio individuale, si aggiunge alla retribuzione correlata alla performance individuale del personale destinatario del premio.

Ai sensi degli articoli 8 e 11 del C.C.N.I. la retribuzione della performance individuale è attribuita sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione. Il personale, corrispondente a n. 12 unità, è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale*  
*Ufficio VI - Ambito territoriale di Udine*



33100 Udine, Via Armando Diaz, 60 - tel. 0432-516111 - C.F. 80003960301  
e-mail: usp.ud@istruzione.it - PEC: uspod@postacert.istruzione.it  
sito web <http://www.usrfvg.gov.it>

- 1)>84 sino a 100 punti 100%
- 2)>74 sino a 84 punti 90 %
- 3)>50 sino a 74 punti 80%
- 4)da20 sino a 50 punti 70%

Il personale inserito nelle 4 classi di merito, a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, percepisce il compenso connesso alla performance organizzativa e alla performance individuale. Il personale inserito nella prima classe di merito percepisce anche la maggiorazione della performance individuale, se dovuta.

È stato concordato che per il personale in servizio nel corso dell'anno solare 2022 per un periodo inferiore all'anno, e per l'assegnazione dei relativi resti, si applicano i medesimi criteri previsti dall'art. 9 comma 4 e comma 6 del C.C.N.I.

La risorsa attribuita alla contrattazione di sede ai sensi dell'art. 12 del C.C.N.I., finalizzata ad adeguare i criteri già stabiliti, fermo restando quanto specificato agli articoli 9, 10 e 11, viene riservata, ai sensi del combinato disposto dell' art. 50, comma 4 e dell'art. 7 del CCNL – Comparto Funzioni centrali triennio 2019-2021, al personale in servizio nell'anno 2022 che, collocato nella prima classe di merito di cui all'art. 8 del C.C.N.I. (>84 sino a 100) abbia ottenuto un punteggio complessivo ricompreso tra 95 e 100. Ciò in applicazione di un criterio di massima premialità dei valutati. Tale personale corrisponde a n. 6 (sei) unità.

Ai fini della determinazione del compenso spettante a ciascuno di essi sono applicati in via analogica i criteri di cui all'art. 9 commi 4, 5, 6 del C.C.N.I.

Il compenso corrisposto a ciascun dipendente, dunque, è costituito dalla somma della quota spettante per la performance organizzativa, per quella individuale e del premio di differenziazione nonché da quanto stabilito dalla contrattazione di sede di cui all'art. 12 se spettante, nonché di eventuali altre indennità. Il Dirigente provvede a portare a conoscenza del dipendente le retribuzioni assegnate.

IL DIRIGENTE

Fabrizia Tramontano