

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI – PERSONALE NON DIRIGENTE
DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI SEDE PER L'UFFICIO V AMBITO TERRITORIALE
DELL'USR DEL FRIULI VENEZIA GIULIA PROVINCIA DI PORDENONE

CONTRATTO N. 1/2025

In applicazione del C.C.N.I del giorno 26 marzo 2025 (FRD 2023)

L'anno 2025, il giorno 26 del mese di giugno alle ore 11:30 ha luogo l'incontro per la contrattazione di sede

Tra la delegazione di parte pubblica

Composta da:

il Dirigente dell'Ufficio V – Ambito Territoriale di Pordenone - dott.ssa Giorgia ZUCCHETTO

il Dirigente dell'Ufficio IV – Ambito Territoriale di Gorizia - dott. Mauro PANTANALI

il Dirigente Ufficio VI – Ambito Territoriale di Udine - dott.ssa Mauro PANTANALI

e la delegazione di parte sindacale

composta da: per la R.S.U. Massara Davide, Di Renzo Vito, Riva Lucia

Per le OO.SS. territoriali

CISL/F.P. Antonio Sindoni

CONFSAL/UNSA Enrico Acanfora, Raimondo Ronconi

CONFINTESA

FLP

Atteso che in data giorno 26 marzo 2025 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale integrativo riguardante criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse Decentrate per l'anno 2023 destinato alla produttività del personale non dirigente del Ministero dell'Istruzione e del Merito;

Visto che il data 26 giugno 2025 è stata avviata la contrattazione con una riunione convocata con nota prot. n. 5543 del 19/06/2025;

Visto il D.Lvo 165/2001, come modificato dal D.Lvo n. 150/2009;

Visti in particolare, gli articoli 7, co. 5, e 45, co. 3, del D.Lvo 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il Decreto Ministeriale 7 marzo 2022, n. 52, con cui è adottato il Sistema di misurazione e valutazione della Performance del Ministero dell'istruzione (registrato alla Corte dei conti il 6 aprile 2022, con il numero 862);

Visto il Decreto 7 agosto 2024 n. 163 con cui è stata approvata la Relazione sulla Performance 2023 del Ministero dell'istruzione e del Merito;

Vista la nota prot. AOODRFR n. 8977 del 05.06.2025 del Direttore Generale dell'USR FVG, con la quale veniva comunicata la ripartizione del FRD 2023 agli Uffici di Ambito territoriale nonché alle organizzazioni sindacali e alla Direzione Regionale secondo i criteri che si riportano contrattazione di sede: *“La ripartizione è avvenuta tenuto conto, per ciascuna sede di seguito indicata, del numero delle unità in servizio al 31- 12-2023, del numero del personale cessato nel corso del 2023 e di quello del personale neoassunto, trasferito o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno, valutato positivamente, cioè con valutazione dei comportamenti organizzativi superiore a 10 punti, le cui schede di valutazione della Performance sono state trasmesse all'Amministrazione centrale da parte degli Uffici in indirizzo per il tramite di quest'Ufficio scolastico regionale”*

VIENE STIPULATO

Il seguente Contratto Collettivo Integrativo di Sede (C.C.I.S.) n. 1/2025 , concernente i criteri per l'attribuzione del FRD per l'anno 2023 al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ambito territoriale per la provincia di Pordenone - Ufficio V dell'Ufficio scolastico regionale del Friuli Venezia Giulia, in sede di negoziazione decentrata.

Art. 1 – Campo di applicazione

1. Il presente C.C.I.S. si applica a tutto il personale non dirigente del comparto funzioni centrali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenente ai ruoli del Ministero dell'istruzione e del Merito, in servizio nel corso dell'anno 2023 presso l'Ambito territoriale per la provincia di Pordenone, afferente all'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia, nonché al personale con rapporto a tempo determinato in servizio nello stesso anno, con esclusione dei collaboratori coordinati e continuativi e delle figure ad essi assimilabili.
2. Il presente contratto si applica , altresì, al personale di cui all'art.1 comma 2 del C.C.N.I.

Art. 2 – Risorse

Le somme per la retribuzione della performance organizzativa e della performance individuale sono state assegnate a questo Ufficio nel modo che segue sulla base dell'art 10 allegato C e 12 allegato D1 del CCNI :

UNITA' personale valutate positivamente	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LS	PERFORMANCE INDIVIDUALE LS	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LD	PERFORMANCE INDIVIDUALE LD
9	18.926,47 €	18.363,18 €	14.262,64 €	13.838,09 €

1. All'Ufficio è stato, inoltre, assegnato un importo di € 1.481,48 - lordo Stato corrispondente a € 1.116,41 lordo dipendente quale compenso annuo spettante a n. 1 unità di centralinista telefonico non vedente in servizio nel corso dell'anno 2023.
2. All'Ufficio sono state attribuite le seguenti somme per la contrattazione di sede sulla base dell'art. 13 allegato E del CCNI

UNITA' personale valutate positivamente	Contrattazione sede art 13 del CCNI LORDO STATO	Contrattazione sede art 13 del CCNI LORDO DIPENDENTE
9	9.463,23 €	7.131,33 €

3. All'Ufficio V – Ambito Territoriale di Pordenone sono stati assegnati inoltre l'importo relativo alla maggiorazione della performance individuale per n. 1 unità di personale (€ 630,88 Lordo Stato, € 475,42 Lordo Dipendente). In caso di parità di valutazione complessiva, i criteri di preferenza utilizzati al fine di individuare l'unità destinataria del premio individuale sono quelli indicati all'art 11 punto 3 nell'ordine stesso evidenziato dal C.C.N.I.

Art. 3 – Attribuzione delle risorse

Tali risorse sono attribuite sulla base di valutazioni che differenziano l'apporto individuale alla produttività e all'efficienza del servizio, tenendo conto della valutazione individuale secondo quanto previsto dall'art. 45, comma 3, e dall'art. 7 comma 5, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii.

1. Le risorse sono attribuite tenendo conto della valutazione del personale già effettuata per l'anno 2023 e notificata agli interessati sulla base della scheda prevista dal sistema di misurazione della performance del Ministero.
2. Le classi di merito sono declinate in base al punteggio di valutazione compreso tra 20 e 100 A condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, come previsto dal Sistema ed individuate ai sensi dell'art. 9 del C.C.N.I. del 26.03.2025 come segue:
 1. >84 sino a 100 punti
 2. >74 sino a 84 punti
 3. >50 sino a 74 punti
 4. da 20 sino a 50 punti

Il personale inserito nelle 4 classi di merito, a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, percepisce il compenso connesso alla performance organizzativa e alla performance individuale nonché l'eventuale maggiorazione e quella prevista dalla contrattazione di sede.

In relazione alla performance organizzativa si prende atto che il compenso pro capite, la modalità di calcolo per anno e il criterio di redistribuzione della risorsa residuale sono già determinati all'art. 10 del C.C.N.I., pertanto, ad esso interamente si rimanda;

3. In ottemperanza dell'art. 11 del CCNI, e come espressamente indicato nella nota di ripartizione delle risorse finanziarie AOODRFVG 8977 del 05/06/2025, viene individuata n. 1 unità di personale quale destinataria della maggiorazione del 30% del valore medio pro capite quale premio individuale corrispondente a 1 (una) persona valutata positivamente e inserita nella classe di merito >84 sino a 100 punti. Pertanto è destinatario del premio individuale il valutato con il punteggio massimo di cui all'art 11 comma 3, della relativa classe di merito correlato alla performance individuale e beneficia della maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite, quantificata, al comma 2 dell'art. 11 cit., in € 630,88 lordo stato (pari a € 475,42 lordo dipendente). La predetta somma, corrispondente alla differenziazione del premio individuale, si aggiunge alla retribuzione correlata alla performance individuale del personale destinatario del premio. A parità di valutazione complessiva, il premio individuale viene attribuito secondo i criteri di preferenza indicati nel CCNI nell'ordine stesso evidenziato dall'art 11, comma 3.
4. Così come previsto dalla nota di ripartizione dei fondi dell'U.S.R., la somma destinata alla retribuzione della performance individuale del personale, è determinata in € 18.363,18 lordo stato (€ 13.838,09 lordo dipendente)

5. Ai sensi dell'articolo 12 del C.C.N.I. la retribuzione della performance individuale è attribuita sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione. Il personale valutato positivamente, corrispondente a n. 9 unità, è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- 1)>84 sino a 100 punti 100%
- 2)>74 sino a 84 punti 90 %
- 3)>50 sino a 74 punti 80%
- 4) da 20 sino a 50 punti 70%

6. Per il personale in servizio, nel corso dell'anno solare 2023, la risorsa finanziaria spettante in base alla fascia di punteggio cui esso appartiene, andrà divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio, al netto delle assenze così come definite dall'art. 10 comma 4 del CCNI. E' equiparato al mese intero un numero di giorni pari alla metà più uno dei giorni di calendario del mese considerato.

7. Contrattazione di sede : art 13 CCNI

Sulla base di quanto previsto dall'art. 13 del C.C.N.I. del 26 marzo 2025, ai sensi del combinato disposto dell'art. 50, comma 4 e dell'art. 7 del CCNL – Comparto Funzioni centrali triennio 2019-2021, nel limite delle risorse assegnate e fermo quanto disciplinato in ordine alla maggiorazione di cui all'art. 11 comma 1, le contrattazioni di sede possono adeguare i criteri già stabiliti nei precedenti articoli fermo restando quanto specificato agli articoli 10,11 e 12 per l'attribuzione dei trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale.

Come da nota prot. n. 8977 del 05.06.2025 dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia, la risorsa attribuita alla contrattazione di sede è pari a € 9.463,23 lordo Stato, € 7.131,33 lordo dipendente.

In merito, si precisa che la somma destinata alla contrattazione di sede, viene attribuita ai 2 funzionari in servizio che oltre ad aver ottenuto il punteggio superiore agli altri dipendenti valutati, hanno fronteggiato assumendosi direttamente o indirettamente, mediante coordinamento, gli adempimenti del personale cessato o comunque non più in servizio nel 2023. Inoltre il loro ruolo è fondamentale rispettivamente per il coordinamento dall'avvio dell'anno scolastico nonché per il coordinamento dell'attività di contenzioso e di contabilità. Partecipano agli adempimenti dell'Ufficio con pluralità di incarichi di responsabilità che vanno dalla delega alla rappresentanza in giudizio alla nomina di subconsegnatario. Il tutto adeguando e nel rispetto dei criteri del C.C.N.I. del 26 marzo 2025, tenuto conto delle responsabilità assunte dagli stessi.

8. Il valutatore coincide con il Dirigente dell'Ufficio presso il quale risulta in servizio il valutato al 31 dicembre 2023;

Art. 4 Procedura di assegnazione dei compensi al personale.

1-Il compenso corrisposto è dato dalla somma della quota spettante per la performance organizzativa e di quella relativa alla performance individuale, del premio di differenziazione nonché da quello stabilito dalla contrattazione di sede di cui all'art. 13 del CCNI se dovuti.

2-Il Dirigente provvede a portare a conoscenza del dipendente le retribuzioni assegnate

Art. 5 Disposizioni finali

Il presente contratto integrativo di sede sottoscritto verrà trasmesso, ai sensi del disposto del Decreto Legislativo 30 giugno 2011 n. 123, all'Ufficio Centrale di Bilancio (rgs.ucb.mi.gedoc@pec.mef.gov.it), c/o l'ex Ministero dell'Istruzione, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, alla relazione illustrativa e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede. Contestualmente, il contratto sarà inviato anche alla DGRUF del M.I.M., all'indirizzo mail contrattazione.fua@istruzione.it

Letto approvato e sottoscritto

Per la parte pubblica

Dott.ssa Giorgia ZUCCHETTO _____firmato_____

Dott. Mauro PANTANALI _____firmato_____

Dott. Mauro PANTANALI _____firmato_____

Per la parte sindacale

R.S.U.

Sig.ra Lucia Riva _____firmato_____

Sig. Davide Massara _____firmato_____

Sig. Vito Di Renzo _____firmato_____

OO.SS. territoriali

CISL/F.P. Antonio Sindoni _____firmato_____

CONFSAL/UNSA Raimondo Ronconi _____firmato_____

Enrico Acanfora _____firmato_____

CONFINTESA _____

FLP _____



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale
Ufficio V - Ambito territoriale di Pordenone



33170 Pordenone, Largo San Giorgio, 12 - tel. 0434-391911 – C.F. 80007390935
e-mail: usp.pn@istruzione.it – PEC: usppn@postacert.istruzione.it
sito web: <http://www.usrfvg.gov.it/>

VERBALE DI CONFERMA

DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI SEDE N. 1/2025 RELATIVO AI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEL F.R.D. ANNO 2023 AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI IN SERVIZIO PRESSO L'UFFICIO V – AMBITO TERRITORIALE DI PORDENONE

VISTA l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Sede concernente criteri per l'attribuzione del F.R.D. anno 2023 al personale del Comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ufficio V – Ambito territoriale di Pordenone, sottoscritta dalle parti in data 26 giugno 2025 in sede di contrattazione decentrata presso l'Ufficio V – Ambito territoriale di Pordenone;

VISTA la certificazione positiva dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'istruzione e del merito espressa con nota prot. n. 13372 del 09/07/2025, acquisita al prot. n. 6440 del 09/07/2025;

ATTESA la necessità di dare espressa conferma della volontà negoziale delle parti, riferita all'ipotesi di contratto in argomento siccome vistata dagli organi competenti, come in effetti viene data espressa conferma con la sottoscrizione del presente Verbale tra la delegazione di parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. congiunta del personale del Comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ufficio V – Ambito Territoriale di Pordenone unitamente al personale in servizio presso l'Ufficio IV – Ambito Territoriale di Gorizia e all'Ufficio VI Ambito Territoriale di Udine.

Per quanto esposto si conferma con il presente atto e la relativa sottoscrizione del verbale, l'allegato Ipotesi di C.C.I.S. n. 1/2025

Pordenone, li 9 luglio 2025

Per la parte pubblica

Dott.ssa Giorgia ZUCCHETTO _____firmato_____

Dott. Mauro PANTANALI _____firmato_____

Dott. Mauro PANTANALI _____firmato_____

*Per la parte sindacale
R.S.U.*

Sig.ra Lucia RIVA _____firmato_____

Sig. Davide MASSARA _____firmato_____

Dott. Vito DI RENZO _____firmato_____

OO.SS. territoriali

CISL/F.P. Antonio Sindoni _____firmato_____

CONFSAL/UNSA Raimondo Ronconi _____firmato_____

CONFSAL/UNSA Enrico Acanfora _____firmato_____