

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI – PERSONALE NON DIRIGENTE
DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI SEDE PER L'UFFICIO VI AMBITO TERRITORIALE
DELL'USR PER IL FRIULI VENEZIA GIULIA PROVINCIA DI UDINE

CONTRATTO N. 1/2024

In applicazione del C.C.N.I del giorno 14 maggio 2024 (FRD 2022)

L'anno 2024, il giorno 20 del mese di giugno alle ore 11.00 ha luogo l'incontro per la contrattazione di sede

Tra la delegazione di parte pubblica

Composta da:

il Dirigente dell'Ufficio V – Ambito Territoriale di Pordenone - dott.ssa Giorgia ZUCCHETTO

il Dirigente dell'Ufficio IV – Ambito Territoriale di Gorizia - dott. Mauro PANTANALI

il Dirigente Ufficio VI – Ambito territoriale di Udine - dott.ssa Fabrizia TRAMONTANO

e la delegazione di parte sindacale

composta da: per la R.S.U. Sig.ra Adelca QUARGNALI

Per le OO.SS. territoriali

CGIL/F.P. Mauro Cenci

CISL/FPS Antonio Sindoni

UIL/P.A. Benedetto Celio

CONFSAL/UNSA Raimondo Ronconi

CONFINTESA

FLP

USB

Atteso che in data 14 maggio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo riguardante criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 destinato alla produttività del personale non dirigente del personale del Ministero dell'Istruzione e del Merito;

Visto che il data 20 giugno 2024 è stata avviata la contrattazione con una riunione convocata con nota prot 4277 del 12.06.2024

Visto il D.Lvo 165/2001, come modificato dal D.Lvo n. 150/2009;

Visti in particolare, gli articoli 7, co. 5, e 45, co. 3, del D.Lvo 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il Decreto Ministeriale 7 marzo 2022, n. 52, con cui è adottato il Sistema di misurazione e valutazione della Performance del Ministero dell'istruzione (registrato alla Corte dei conti il 6 aprile 2022, con il numero 862);

Vista la nota prot. AOODRFVG n. 8734 del 11.06.2024 del Direttore Generale dell'USR FVG, con la quale è stata comunicata la ripartizione del FRD 2022 agli Uffici di Ambito territoriale e alle organizzazioni sindacali, precisando che: *“La ripartizione è avvenuta tenuto conto, per ciascuna sede di seguito indicata, del numero delle unità in servizio al 31-12-2022, del numero del personale cessato nel corso del 2022 e di quello del personale neoassunto, trasferito o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno, valutato positivamente, cioè con valutazione dei comportamenti organizzativi superiore a 10 punti, le cui schede di valutazione della Performance sono state trasmesse all'Amministrazione centrale da parte degli Uffici in indirizzo per il tramite di quest'Ufficio scolastico regionale”*

VIENE STIPULATO

Il seguente **Contratto Collettivo Integrativo di Sede (C.C.I.S.) n. 1/2024**, concernente i criteri per l'attribuzione del **Fondo Risorse Decentrate** per l'anno 2022 al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ambito territoriale di Udine - Ufficio VI dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia, in sede di negoziazione decentrata.

Art. 1 – Campo di applicazione

1. Il presente C.C.I.S. si applica a tutto il personale non dirigente del comparto funzioni centrali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenente ai ruoli del Ministero dell'istruzione e del merito, in servizio nel corso dell'anno 2022 presso l'Ambito territoriale di Udine, Ufficio VI, afferente all'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia.
2. Il presente contratto si applica, altresì, al personale di cui all'art. 1 comma 2 del C.C.N.I.

Art. 2 – Risorse

1. Le somme per la retribuzione della **performance organizzativa e della performance individuale** sono state assegnate a questo Ufficio nel modo che segue, sulla base, rispettivamente, dell'art. 9 allegato C e dell'art. 11 allegato D1 C.C.N.I.:

| UNITA' personale valutate positivamente | PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LORDO STATO | PERFORMANCE INDIVIDUALE LORDO STATO | PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LORDO DIPENDENTE | PERFORMANCE INDIVIDUALE LORDO DIPENDENTE |
|---|---------------------------------------|-------------------------------------|--|--|
| 12 | 14.106,18 | 13.680,74 | 10.630,11 | 10.309,47 |

2. All'Ufficio è stato, inoltre, assegnato un importo di € 1.481,48 - Lordo Stato corrispondente a € 1.116,41 Lordo Dipendente quale compenso annuo spettante a n. 1 unità di **centralinista** telefonico non vedente in servizio nel corso dell'anno 2022.
3. All'Ufficio sono state attribuite le seguenti somme per la **contrattazione di sede sulla base dell'art 12** allegato E del C.C.N.I.:

| UNITA' personale valutate positivamente | Contrattazione sede art 12 del CCNI LODO STATO | Contrattazione sede art 12 del CCNI LORDO DIPENDENTE |
|---|--|--|
| 12 | 7.053,09 | 5.315,16 |

4. All'Ufficio VI – Ambito Territoriale di Udine è stato assegnato inoltre l'importo relativo alla maggiorazione della performance individuale di cui all'art 10 C.C.N.I. per n. 1 unità di personale (€ 352,65 Lordo Stato, € 265,75 Lordo Dipendente). In caso di parità di valutazione complessiva, i criteri di preferenza utilizzati al fine di individuare l'unità destinataria del **premio individuale** sono quelli indicati all'art 10 punto 3 nell'ordine stesso evidenziato dal C.C.N.I.

Art. 3 – Attribuzione delle risorse

1. Le risorse sono attribuite sulla base di valutazioni che differenziano l'apporto individuale alla produttività e all'efficienza del servizio, tenendo conto della valutazione individuale secondo quanto previsto dall'art. 45, comma 3, e dall'art. 7 comma 5, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii.
2. Le risorse, pertanto, sono assegnate tenendo conto della **valutazione del personale già effettuata per l'anno 2022** e notificata agli interessati, in base alla scheda prevista dal Sistema di misurazione della performance del Ministero;
3. **Le classi di merito** sono declinate in base al punteggio di valutazione compreso tra 20 e 100, a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, come previsto dal Sistema ed individuate ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.I. del 14.05.2024 come segue:
 - a)>84 sino a 100 punti
 - b)>74 sino a 84 punti
 - c) >50 sino a 74 punti
 - d)da 20 sino a 50 punti

Il personale inserito nelle 4 classi di merito, a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, percepisce il compenso connesso alla performance organizzativa e alla performance individuale nonché l'eventuale maggiorazione e quella prevista dalla contrattazione di sede.

4. In relazione alla **performance organizzativa** si prende atto che il compenso pro capite, la modalità di calcolo per anno e il criterio di redistribuzione della risorsa residuale sono già determinati all'art. 9 del C.C.N.I d.d. 14 maggio 2024, pertanto, ad esso interamente si rimanda.
5. In applicazione dell'art. 10 del C.C.N.I., e come espressamente indicato nella nota di ripartizione delle risorse finanziarie AOODRFVG 8734 del 11/06/2024, viene individuata n. 1 (una) unità di personale quale destinataria **del premio individuale**, la cui entità finanziaria è rappresentata dalla maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite dei premi da attribuire al personale valutato positivamente, quantificata, al comma 2 dell'art. 10 cit., in € 352,65 lordo stato (pari a € 265,75 lordo dipendente). Pertanto, ai sensi dell'art. 10, comma

3 C.C.N.I. è destinatario del premio individuale il valutato che ha conseguito il punteggio massimo all'interno della classe di merito >84 sino a 100 punti e, in caso di parità di valutazione complessiva, si applicano i criteri di preferenza nell'ordine stesso evidenziato dal medesimo art. 10, comma 3. L'unità di personale così individuata beneficia della predetta maggiorazione. Tale somma, corrispondente alla differenziazione del premio individuale, si aggiunge alla retribuzione correlata alla performance individuale del personale destinatario del premio.

6. Ai sensi dell'articolo 11 del C.C.N.I. la retribuzione della **performance individuale** è attribuita sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione. Il personale valutato positivamente, corrispondente a n. 12 unità, è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- 1)>84 sino a 100 punti 100%
- 2)>74 sino a 84 punti 90 %
- 3)>50 sino a 74 punti 80%
- 4)da20 sino a 50 punti 70%

Il personale percepisce la retribuzione della performance individuale a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, come previsto dal Sistema.

Per il personale in servizio, nel corso dell'anno solare 2022, per un periodo inferiore all'anno (convenzionalmente 360 giorni per anno intero), la risorsa finanziaria spettante in base alla fascia di punteggio cui esso appartiene, andrà calcolata sulla base dei giorni di servizio prestato, al netto dei periodi di assenze così come definite dall'art. 9 comma 4 del C.C.N.I..

Eventuali resti sono attribuiti in analogia a quanto previsto dal medesimo art. 9 comma 6 del C.C.N.I.

7. **L'art. 12 del C.C.N.I.** del 14 maggio 2024, prevede, al comma 3 che ai sensi del combinato disposto dell'art. 50, comma 4 e dell'art. 7 del CCNL – Comparto Funzioni centrali triennio 2019-2021, nel limite delle risorse assegnate e fermo quanto disciplinato in ordine alla maggiorazione di cui all'art. 10 comma 1, la **contrattazione di sede** può adeguare i criteri già stabiliti nei precedenti articoli fermo restando quanto specificato agli articoli 9, 10 e 11 per l'attribuzione dei trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale.

La risorsa attribuita alla contrattazione di sede per l'Ufficio VI di Udine è pari a € 7.053,09 Lordo Stato (€ 5.315,16 Lordo Dipendente), come comunicata con nota prot. AOODRFVG n. 8734 del 11.06.2024 cit. Tale somma, in applicazione di un criterio di massima premialità dei valutati, viene riservata al personale in servizio nell'anno 2022 che, collocato nella prima classe di merito di cui all'art. 8 del C.C.N.I. (>84 sino a 100) abbia ottenuto un punteggio complessivo ricompreso tra 95 e 100. Tale personale corrisponde a n. 6 (sei) unità.

Ai fini della determinazione del compenso spettante a ciascuno di essi si applicano in via analogica i criteri di cui all'art. 9 commi 4, 5, 6 del C.C.N.I. Pertanto, la predetta somma (€ 7.053,09 Lordo Stato pari a € 5.315,16 Lordo Dipendente) viene divisa per 6 (sei) ed il compenso pro capite così ottenuto si considera calcolato per anno (convenzionalmente 360 giorni) e viene assegnato sulla base del servizio prestato nel corso del 2022, al netto dei

periodi di assenza di cui al comma 4 dell'art. 9 cit.; la risorsa residuale è attribuita, per la stessa finalità, ai medesimi destinatari, sulla base dei giorni di servizio al netto delle decurtazioni di cui al comma 4 del medesimo art. 9 C.C.N.I.

Art. 4 - Procedura di assegnazione dei compensi al personale.

1. Il compenso corrisposto è dato dalla somma della quota spettante per la performance organizzativa e di quella relativa alla performance individuale, del premio di differenziazione nonché da quello stabilito dalla contrattazione di sede di cui all'art. 12 del C.C.N.I., a chi spetta, e di eventuali altre indennità nei casi previsti dall'art. 2, comma 2.
2. Il Dirigente provvede a portare a conoscenza del dipendente le retribuzioni assegnate

Art. 5 – Disposizioni finali

Il presente Contratto Integrativo di Sede sottoscritto verrà trasmesso, ai sensi di quanto disposto dal Decreto Legislativo 30 giugno 2011 n. 123, all'Ufficio Centrale di Bilancio (rgs.ucb.mi.gedoc@pec.mef.gov.it), c/o il Ministero dell'Istruzione e del Merito, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, alla relazione illustrativa e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede. Contestualmente, il Contratto sarà inviato anche alla Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie del MIM, all'indirizzo mail contrattazione.fua@istruzione.it.

Letto approvato e sottoscritto

Per la parte pubblica

| | |
|------------------------------|---------|
| Dott.ssa Giorgia ZUCCHETTO | FIRMATO |
| Dott. Mauro PANTANALI | FIRMATO |
| Dott.ssa Fabrizia TRAMONTANO | FIRMATO |

Per la parte sindacale

R.S.U.

| | |
|-------------------------|---------|
| Sig.ra Adelca QUARGNALI | FIRMATO |
|-------------------------|---------|

OO.SS. territoriali

| | |
|-------------------------------|---------|
| CGIL/FP Mauro Cenci | FIRMATO |
| CISL/FPS Antonio Sindoni | FIRMATO |
| UIL/PA Benedetto Celio | FIRMATO |
| CONFSAL/UNSA Raimondo Ronconi | FIRMATO |

CONFINTESA

FLP

USB



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale

Ufficio VI - Ambito territoriale di Udine



33100 Udine, Via Armando Diaz, 60 - tel. 0432-516111 – C.F. 80003960301

e-mail: usp.ud@istruzione.it – PEC: uspod@postacert.istruzione.it

sito web <http://www.usrfvg.gov.it>

VERBALE

DI CONFERMA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI SEDE N. 1/2024 CONCERNENTE I CRITERI E MODALITÀ DI ASSEGNAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022 AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI IN SERVIZIO PRESSO L'AMBITO TERRITORIALE DI UDINE - UFFICIO VI DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

VISTA l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Sede concernente i criteri per l'attribuzione del F.R.D. anno 2022 al personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ambito territoriale della provincia di Udine, sottoscritta dalle parti in data 20 GIUGNO 2024;

VISTA la certificazione positiva dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del merito, che ha apposto il visto e registrato al n. 566 in data 15 LUGLIO 2024, comunicato con nota MEF-UCB_MI – Prot. 16491 del 15/07/2024-U acquisita in pari data al prot. AOOUSPUD n. 7922/2024;

ATTESA la necessità di dare espressa conferma della volontà negoziale delle parti, riferita all'ipotesi di contratto in argomento siccome vistata dagli organi competenti, come in effetti viene data espressa conferma con la sottoscrizione del presente Verbale tra la delegazione di parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. congiunta del personale del Comparto funzioni Centrali in servizio presso l'Ufficio VI – Ambito territoriale di Udine unitamente al personale in servizio presso l'Ufficio IV – Ambito territoriale di Gorizia e all'Ufficio V Ambito territoriale di Pordenone;

Per quanto esposto si conferma con il presente atto e la relativa sottoscrizione del verbale, l'Ipotesi di C.C.I.S. n. 1/2024

Udine, lì 17 LUGLIO 2024

Per la parte pubblica

Dott.ssa Giorgia Zucchetto FIRMATO

Dott. Mauro Pantanali FIRMATO

Dott.ssa Fabrizia Tramontano FIRMATO

Per la parte sindacale

R.S.U.

Sig.ra Adelca QUARGNALI FIRMATO

OO.SS. Territoriali di categoria

CGIL/FP – Mauro Cenci FIRMATO

CISL/FP – Antonio Sindoni FIRMATO

UIL/PA - Benedetto Celio_ FIRMATO

CONFSAL/UNSA – Raimondo Ronconi FIRMATO