

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI – PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI SEDE PER L'UFFICIO IV AMBITO TERRITORIALE
DELL'USR DEL FRIULI VENEZIA GIULIA PROVINCIA DI GORIZIA

CONTRATTO N. 1/2024

In applicazione del C.C.N.I del giorno 14 marzo 2024 relativo al personale non dirigente del comparto
funzioni centrali del Ministero dell'istruzione e del Merito

L'anno 2024, il giorno 20 del mese di giugno alle ore 11.00 ha luogo la videoconferenza per la contrattazione
di sede

Tra la delegazione di parte pubblica

Composta da:

il Dirigente dell'Ufficio V – Ambito Territoriale di Pordenone - dott.ssa Giorgia ZUCCHETTO

il Dirigente dell'Ufficio IV – Ambito Territoriale di Gorizia - dott. Mauro PANTANALI

il Dirigente Ufficio VI – Ambito territoriale di Udine dott.ssa Fabrizia TRAMONTANO

e la delegazione di parte sindacale

composta da:

per la R.S.U.

Sig.ra Adelca QUARGNALI

Per le OO.SS. territoriali

CGIL/F.P. Mauro Cenci

CISL/F.P. Antonio Sindoni

UIL/P.A. Benedetto Celio

CONFSAL/UNSA Raimondo Ronconi

Atteso che in data 14 maggio 2024 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale integrativo riguardante
criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse Decentrate per l'anno 2022 destinato alla
produttività del personale non dirigente del Ministero dell'Istruzione e del Merito;

Visto il D.Lvo 165/2001, come modificato dal D.Lvo n. 150/2009;

Visti in particolare, gli articoli 7, co. 5, e 45, co. 3, del D.Lvo 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il D.M n 173 del 10 marzo 2020, recante "Sistema di misurazione e valutazione della performance"
del Ministero;

Viste la nota prot. AOODRFVG n. 8734 del 11.06.2024 del Direttore Generale dell'USR FVG con la quale si comunica la ripartizione del FRD 2022 agli Uffici di Ambito territoriale e alla Direzione Regionale;

VIENE STIPULATO

Il seguente Contratto Collettivo Integrativo di Sede (C.C.I.S.) n. 1/2024, concernente i criteri per l'attribuzione del FRD per l'anno 2022 al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ambito territoriale di Gorizia - Ufficio IV dell'Ufficio Scolastico Regionale del Friuli Venezia Giulia, in sede di negoziazione decentrata.

Art. 1 – Campo di applicazione

1. Il presente C.C.I.S. si applica a tutto il personale non dirigente del comparto funzioni centrali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenente ai ruoli dell'ex Ministero dell'istruzione, in servizio nel corso dell'anno 2022 presso l'Ambito territoriale di Gorizia, afferente all'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia.

Art. 2 – Risorse destinate alla contrattazione di sede per la retribuzione di produttività

1. Le somme per la retribuzione della performance organizzativa, della performance individuale, della differenziazione del premio individuale e della contrattazione di sede che sono state assegnate a questa sede sono le seguenti:

	UNITA' DI PERSONALE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
CONTRATTAZIONE DI SEDE-ART. 12 CCNI (ALL. E)	5	€ 2.938,79	€ 2.214,65
DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE-ART.10 CCNI (ALL.D)	1	€ 352,65	€ 265,75
PERFORMANCE INDIVIDUALE-ART.11 CCNI (ALL. D1)	5	€ 5.700,31	€ 4.295,61
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA- ART. 9 CCNI (ALL.C)	5	€ 5.877,57	€ 4.429,21
TOTALE	5	€ 14.869,32	€ 11.205,22

2. All'ufficio è stato inoltre assegnato un importo di € 1.481,48 - lordo Stato corrispondente a € 1.116,41 lordo dipendente quale compenso annuo spettante a n. 1 unità di centralinista telefonico non vedente in servizio nel corso dell'anno 2022 come da art.4 C.C.N.I. ed allegato A.

Art. 3 – Attribuzione delle risorse relativamente alla performance organizzativa, individuale e differenziazione del premio individuale

Tali risorse sono attribuite sulla base di valutazioni che differenziano l'apporto individuale alla produttività e all'efficienza del servizio, tenendo conto della valutazione individuale secondo quanto previsto dall'art. 45, comma 3, e dall'art. 7 comma 5, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii.

1. Le risorse sono attribuite tenendo conto della **valutazione del personale già effettuata per l'anno 2022** e notificata agli interessati;
2. **Le classi di merito** sono declinate in base al punteggio di valutazione compreso tra 20 e 100 ed individuate ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.I. del 14.05.2024 come segue:

1. >84 sino a 100 punti
 2. >74 sino a 84 punti
 3. >50 sino a 74 punti
 4. da 20 sino a 50 punti
-
3. In relazione alla **performance organizzativa** si prende atto che il compenso pro capite, la modalità di calcolo per anno e il criterio di redistribuzione della risorsa residuale sono già determinati all'art. 9 del C.C.N.I. d.d. 14.05.2024, pertanto, ad esso interamente si rimanda;
 4. In ottemperanza dell'art. 10 del CCNI, e come espressamente indicato nella nota di ripartizione delle risorse finanziarie AOODRFVG n. 8734 del 11.06.2024, viene individuata la quota del 10% del personale destinatario della maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite quale premio individuale corrispondente a 1 (una) persona inserita nella classe di merito >84 sino a 100 punti. Pertanto, è destinatario **del premio** individuale il valutato con il punteggio più alto nella valutazione complessiva della relativa classe di merito correlato alla performance individuale e beneficia della maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite, quantificata, al comma 2 dell'art. 10 cit., in € 352,65 lordo stato (pari a € 265,75 lordo dipendente). A parità di valutazione complessiva, per coloro che hanno conseguito il punteggio massimo all'interno del range superiore ad 84 sino a 100 punti, si applicano i titoli di preferenza elencati nel citato art. 10 del CCNI. La predetta somma, corrispondente alla differenziazione del premio individuale, si aggiunge alla retribuzione correlata alla performance individuale del personale destinatario del premio.
 5. Ai sensi dell'articolo 11 del C.C.N.I. **la retribuzione della performance individuale** è attribuita sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione. Il personale, corrispondente a n. 5 unità, è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

 - 1)>84 sino a 100 punti 100%
 - 2)>74 sino a 84 punti 90 %
 - 3)>50 sino a 74 punti 80%
 - 4) da 20 sino a 50 punti 70%
 6. Il valutatore coincide con il Dirigente dell'Ufficio presso il quale risulta in servizio il valutato al 31 dicembre 2022; qualora non sia più in servizio il dirigente presso il cui ufficio ha reso la prestazione il valutato nell'anno 2022 la valutazione viene effettuata dal dirigente subentrato, sentito il precedente dirigente.

Art. 4 – Attribuzione delle risorse relativamente alla contrattazione di sede

Ai sensi del combinato disposto dell'art. 50, comma 4 e dell'art. 7 del CCNL – Comparto Funzioni centrali triennio 2019-2021, nel limite delle risorse assegnate e fermo quanto disciplinato in ordine alla maggiorazione di cui all'art. 10 comma 1, le contrattazioni di sede possono adeguare i criteri già stabiliti negli articoli del predetto CCNL, fermo restando quanto specificato agli articoli 9, 10 e 11, per l'attribuzione dei trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale.

In considerazione di quanto sopra, vengono individuati i seguenti criteri di merito, rapportati alle attività e alla *mission* dell'organizzazione, per la ripartizione delle risorse di cui alla contrattazione di sede di cui all'art. 12 CCNI per l'Ufficio Ambito Territoriale di Gorizia:

1. Gestione del contenzioso dell'Ufficio, con predisposizione degli atti giudiziari e la partecipazione a udienze;

2. Effettuazione istruttoria e predisposizione atti afferenti agli organici di diritto e di fatto delle istituzioni scolastiche;
3. Effettuazione istruttoria e predisposizione atti relativamente al reclutamento del personale docente e non docente non di ruolo;

Si stabilisce che i fondi di cui alla contrattazione di sede vengano ripartiti tra il personale che ha svolto durante l'anno 2022 le attività di cui sopra.

Art. 5 Procedura di assegnazione dei compensi al personale.

- 1- Il compenso corrisposto è dato dalla somma della quota spettante per la performance organizzativa, di quella relativa alla performance individuale, della contrattazione di sede e del premio di differenziazione, a chi spetta, e di eventuali altre indennità nei casi previsti dall'art. 2, comma 2.
- 2- Il Dirigente provvede a portare a conoscenza del dipendente le retribuzioni assegnate.

Art. 6 Disposizioni finali

Il presente contratto integrativo di sede sottoscritto verrà trasmesso, ai sensi del disposto del Decreto Legislativo 30 giugno 2011 n. 123, all'Ufficio Centrale di Bilancio (rgs.ucb.mi.gedoc@pec.mef.gov.it), c/o il Ministero dell'Istruzione e del Merito, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, alla relazione illustrativa e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede. Contestualmente, il contratto sarà inviato anche alla DGRUF del MIM, all'indirizzo mail contrattazione.fua@istruzione.it.

Letto approvato e sottoscritto

Per la parte pubblica

Dott.ssa Giorgia ZUCCHETTO _____ F.to Zucchetto _____

Dott. Mauro PANTANALI _____ F.to Pantanali _____

Dott.ssa Fabrizia TRAMONTANO _____ F.to Tramontano _____

Per la parte sindacale

R.S.U.

Sig.ra Adelca QUARGNALI _____ F.to Quargnali _____

OO.SS. territoriali

CGIL/FP sig. Mauro CENCI _____ F.to Cenci _____

CISL/FPS sig. Antonio SINDONI _____ F.to Sindoni _____

UIL/PA sig. Benedetto CELIO _____ F.to Celio _____

CONFSAL/UNSA sig. Raimondo RONCONI _____ F.to Ronconi _____