



*Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca* *MTBuluni*

*Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali*

*Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie*



IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il D. L.gs 30 luglio 1999, n.300, e successive modifiche e variazioni;
- VISTO il D. L.gs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e variazioni ed in particolare l'art. 19;
- VISTO il D. L.gs 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D. L.gs 14 marzo 2013, n. 33, concernente il riordino degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D. L.gs 8 aprile 2013, n. 39, concernente le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Codice di comportamento del MIUR, approvato con Decreto Ministeriale n. 525 del 30 giugno 2014, con particolare riferimento all'art. 20, comma 4;
- VISTI il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto in data 21 aprile 2006 e il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto in data 12 febbraio 2010;
- VISTA la direttiva prot. n.4072 del 12 maggio 2005, registrata alla Corte dei Conti il 16.6.2005, reg.4, fg.261, relativa al Sistema di valutazione della dirigenza del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- VISTA la direttiva n. 26 del 19 febbraio 2008, registrata alla Corte dei Conti il 28.2.2008, reg. 1, fg. 225, relativa al conferimento degli incarichi dirigenziali;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 323 del 1/6/2015 di adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero dell'istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 853 del 28/10/2015 di adozione del Piano della Performance 2015-2017;



## *Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca*

*Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali*

*Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie*

- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 37 del 29/1/2016 di adozione del Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018 unitamente al Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità che ne costituisce una sezione;
- VISTO il D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n.98, recante il Regolamento di organizzazione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot.n. 913 del 18/12/2014, registrato alla Corte dei Conti il 27/01/2015, fog. n. 312, con il quale è stata disposta l'articolazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia;
- VISTA la legge 13 luglio 2015, n. 107, recante la "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti" ed, in particolare, l'articolo 1, comma 94, che prevede, per il triennio 2016-2018, la possibilità di attribuire, ai sensi dell'articolo 19, commi 5 bis e 6 del Decreto legislativo n. 165/2001, anche in deroga alle percentuali ivi previste incarichi temporanei di livello dirigenziale non generale con funzioni ispettive di durata non superiore a tre anni, a supporto delle istituzioni scolastiche impegnate nell'attuazione della riforma, nonché per la valutazione dei dirigenti scolastici e la realizzazione del sistema nazionale di valutazione;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 882 del 12/11/2015, registrato alla Corte dei Conti il 22/12/2015, al n. 4815, con il quale è stato determinato il contingente dei posti di funzione dirigenziali non generali da conferire ai sensi dei commi 5bis e 6 dell'art. 19 del D.Lgs. 165/01, in attuazione della suddetta legge 107/2015;
- VISTO l'avviso di disponibilità del posto di funzione dirigenziale non generale con funzioni ispettive presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia prot. n. 148 del 11/1/2016 pubblicato sul sito istituzionale ai sensi dell'art. 19, comma 1bis del D.Lgs. 165/2001, da conferire ai sensi del comma 6 dell'art. 19 del D.Lgs. 165/2001
- VISTO il decreto prot. n.681 del 21.1.2016 con cui è stata costituita la Commissione per la valutazione delle domande pervenute relative al posto di funzione dirigenziale non generale con funzioni ispettive presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia;
- VISTI i verbali della suddetta Commissione dai quali risulta che la dott.ssa Valentina FELETTI possiede adeguate competenze professionali per ricoprire il posto di funzione dirigenziale non generale con funzioni ispettive presso



*Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca*

*Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali*

*Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie*

l'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia, ai sensi dell'art. 1, comma 94 della legge 107/2015;

VISTA

la nota prot.n. 4903 del 23/5/2016 con cui il titolare dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia, sulla base dei predetti verbali, propone il conferimento dell'incarico di funzione dirigenziale non generale con funzioni ispettive presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia alla dott.ssa Valentina FELETTI;

DECRETA

Art.1

Oggetto dell'incarico

Ai sensi del comma 6 dell'art. 19 del D.L.gs 165/01 e successive modifiche e integrazioni, alla dott. Valentina FELETTI, docente, è conferito l'incarico di dirigente con funzioni ispettive presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia, ai sensi dell'art. 1, comma 94 della legge 107/2015;

Art.2

Obiettivi connessi all'incarico

1. La dott.ssa Valentina FELETTI, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art.1, assicurerà lo svolgimento delle funzioni e dei compiti previsti dal D.M. n. 882 del 12/11/2015, ai sensi dell'art. 1, comma 94 della legge 107/2015, ed in particolare:
  - a) attività di supporto alla realizzazione del Sistema Nazionale di Valutazione nonché alla valutazione dei dirigenti scolastici;
  - b) attività di supporto alle istituzioni scolastiche per l'attuazione della Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione.
2. Con direttive impartite nel periodo di durata del presente incarico, anche in applicazione dell'art. 14, comma 1, del D.lgs 165/2001, potranno essere determinati eventuali e ulteriori obiettivi da conseguire e potranno essere dettagliati, anche con riferimento a indicatori quantitativi, gli obiettivi indicati dal comma precedente
3. Nel quadro della definizione degli obiettivi annuali, la dott.ssa Valentina FELETTI provvederà inoltre alla formulazione di specifiche proposte sui programmi di attività.



# *Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca*

*Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali*

*Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie*

## Art.3

### Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art.19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché ai sensi dell'art. 1, comma 94 della legge 107/2015, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1 ha durata triennale, a decorrere dalla data di registrazione del presente provvedimento.

## Art.4

### Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere alla dott.ssa Valentina FELETTI, in relazione all'incarico conferito, è definito con contratto individuale da stipularsi tra il medesimo e il sottoscritto Direttore Generale, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo per il prescritto riscontro.

Roma, 6/6/2016

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Jacopo GRECO



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali*  
*Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie*

## **CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.**

Con il presente atto, tra:

la dott.ssa Jacopo GRECO, Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, nato a Roma, il 30/06/1977.  
Codice Fiscale: GRCJCP77H30H501B;

e

la dott.ssa Valentina FELETTI, nata a Gorizia il 13/12/1962;  
codice fiscale: FLTVNT62T53E098S;

si conviene quanto segue:

### **Art. 1 (Oggetto del contratto)**

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di dirigente con funzioni ispettive presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia conferito alla dott.ssa Valentina FELETTI, ai sensi dell'articolo 19, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive integrazioni e modifiche.

### **Art. 2 (Decorrenza del trattamento economico)**

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'articolo 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza fissata nel decreto di conferimento dell'incarico, così come previsto nell'art. 3 del medesimo provvedimento di conferimento dell'incarico.

### **Art. 3 (Trattamento economico fisso)**

Alla dott.ssa Valentina FELETTI compete il trattamento economico fisso annuo lordo comprensivo del rateo di 13<sup>a</sup> mensilità, stabilito per i dirigenti di seconda fascia dall'articolo 5 - del CCNL del



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

*Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali*

*Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie*

personale dirigente dell'area 1- biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 12 febbraio 2010, determinato secondo i seguenti importi:

- |  |              |
|--|--------------|
| a) stipendio tabellare                     | € 43.310,90; |
| b) retribuzione di posizione - parte fissa | € 12.155,61; |

**Art. 4**

**(Trattamento economico accessorio)**

La retribuzione di posizione – parte variabile, da corrisondersi in tredici mensilità è determinata nella misura corrispondente alla posizione D, di cui alla tabella allegata al Decreto del Capo Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali n. 11 del 6 marzo 2015. Essa è erogata con le modalità previste dal CCNL del personale dirigente dell'Area 1 e dal CCNI.

La retribuzione di risultato è corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti con la direttiva di cui all'articolo 14 , comma 1, del decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, secondo le risultanze dei sistemi previsti dal CCNL del personale dirigente dell'Area I e in osservanza alle disposizioni contenute nel Decreto Ministeriale prot.n. 133 del 20/2/2014 di adozione del Piano della Performance organizzativa e individuale del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca per il triennio 2014-2016. La predetta voce stipendiale è suscettibile di variazione, in relazione alle risorse disponibili nel fondo della retribuzione di posizione e di risultato accertate al termine di ciascun esercizio, anche con riferimento ad eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal dirigente ed al relativo ammontare dei compensi che affluisce al medesimo fondo.

**Art. 5**

**(Efficacia)**

L'efficacia del presente contratto è subordinata al perfezionamento del decreto del Direttore Generale di conferimento dell'incarico e alla sua registrazione presso gli organi di controllo, nonché alla presentazione da parte della dott.ssa Valentina FELETTI della dichiarazione relativa alla insussistenza di una delle cause di inconferibilità, di cui all'art. 20 del decreto legislativo 39/2013.



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali*  
*Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie*

**Art. 6**

**(Foro competente)**

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Roma.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, 6/6/2016

Dott.ssa Valentina FELETTI

Il Direttore Generale  
Jacopo GRECO

865  
ex art. 9, comma 2, D. Leg. 123/2011  
Addì 1/8/2016

Si dichiara che il presente documento  
informatico è conforme all'originale  
analogico conservato presso questo Ufficio,  
ai sensi e per gli effetti dell'art. 19 del DPR n.  
445/2000 e dell'art. 22 del D. L.vo n. 82/2005  
e s.m.i.  
Il Dirigente - Paolo PIANTEDOSI