



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane,
Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie
Uff. IV

Roma, - 9 LUG. 2015

- All' Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli
Venezia Giulia
direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it
- Al Dott. Carmine MONACO
carmine.monaco@istruzione.it

Oggetto: Notifica decreto e contratto individuale di lavoro

Si trasmette, per notifica, copia conforme del decreto del Direttore per le Risorse Umane e Finanziarie del 23/4/2014, relativo all'incarico di direzione dell'Ufficio III dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia, conferito al dott. Carmine MONACO, munito degli estremi di registrazione della Corte dei Conti, nonché copia del contratto individuale di lavoro vistato dall'Ufficio centrale del Bilancio.

Il Dirigente
Francesco Magno



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane,

Finanziarie e Strumentali

Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie

VISTO ALL'UFF CENTRALE DEL BILANCIO

PRESSO MIUR al nr.

348

ex art 5, comma 2, D. Leg. 123/2011

Addi

28-5-2015

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

Con il presente atto, tra:

il dott. Jacopo GRECO, Direttore generale per le Risorse Umane e Finanziarie del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della ricerca, nato a Roma, il 30/6/1977, codice fiscale GRCJCP77H30H501B

e

il dott. Carmine MONACO nato a Ottati (SA), il 15/2/1952;
Codice Fiscale: MNCCMN52B16G192Q;

si conviene quanto segue:

Art. 1

(Oggetto del contratto)

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di dirigente dell'Ufficio III dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia, conferito al dott. Carmine MONACO, ai sensi dell'articolo 19, comma 5, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive integrazioni e modifiche.

Art. 2

(Decorrenza del trattamento economico)

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'articolo 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza fissata nel decreto di conferimento dell'incarico, così come previsto nell'art. 4 del medesimo provvedimento di conferimento dell'incarico.

Art. 3

(Trattamento economico fisso)

Al dott. Carmine MONACO compete il trattamento economico fisso annuo lordo comprensivo del rateo di 13^a mensilità, stabilito per i dirigenti di seconda fascia dall'articolo 5 - del CCNL del



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

*Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane,
Finanziarie e Strumentali*

Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie

personale dirigente dell'area 1- biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 12 febbraio 2010, determinato secondo i seguenti importi:

a) stipendio tabellare	€ 43.310,90;
b) retribuzione di posizione - parte fissa	€ 12.155,61;
c) retribuzione individuale di anzianità	in godimento

Art. 4

(Trattamento economico accessorio)

La retribuzione di posizione – parte variabile, da corrisondersi in tredici mensilità è determinata nella misura corrispondente alla posizione B, di cui alla tabella allegata al Decreto del Capo Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali n. 11 del 6 marzo 2015. Essa è erogata con le modalità previste dal CCNL del personale dirigente dell'Area 1 e dal CCNI.

La retribuzione di risultato è corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti con la direttiva di cui all'articolo 14, comma 1, del decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, secondo le risultanze dei sistemi previsti dal CCNL del personale dirigente dell'Area I e in osservanza alle disposizioni contenute nel Decreto Ministeriale prot.n. 133 del 20/2/2014 di adozione del Piano della Performance organizzativa e individuale del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca per il triennio 2014-2016. La predetta voce stipendiale è suscettibile di variazione, in relazione alle risorse disponibili nel fondo della retribuzione di posizione e di risultato accertate al termine di ciascun esercizio, anche con riferimento ad eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal dirigente ed al relativo ammontare dei compensi che affluisce al medesimo fondo.

Art. 5

(Incarichi aggiuntivi)

Il trattamento economico, di cui agli articoli precedenti, remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal dott. Carmine MONACO, in ragione dell'incarico oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo di amministrazione.

Il dott. Carmine MONACO, si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

*Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane,
Finanziarie e Strumentali*

Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie

Art. 6

(Efficacia)

L'efficacia del presente contratto è subordinata al perfezionamento del decreto del Direttore Generale di conferimento dell'incarico e alla sua registrazione presso gli organi di controllo, nonché alla presentazione da parte del dott. Carmine MONACO della dichiarazione relativa alla insussistenza di una delle cause di inconfiribilità, di cui all'art. 20 del decreto legislativo 39/2013.

Art. 7

(Foro competente)

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Roma.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, 23 APR. 2015

Dott. Carmine MONACO

Il Direttore Generale
Dott. Jacopo Greco



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

*Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane,
Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie*

IL DIRETTORE GENERALE

Registrato alla Corte dei Conti
add. 25-6-2015
reg. n. 2921

- VISTO il D. L.gs 30 luglio 1999, n.300, e successive modifiche e variazioni;
- VISTO il D. L.gs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e variazioni ed in particolare l'art. 19;
- VISTO il D. L.gs 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D. L.gs 14 marzo 2013, n. 33, concernente il riordino degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D. L.gs 8 aprile 2013, n. 39, concernente le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Codice di comportamento del MIUR, di cui all'art. 54 del D.L.gs. 165/01 nonché all'art. 17, comma 2 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, approvato con Decreto Ministeriale n. 525 del 30 giugno 2014,;
- VISTI il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto in data 21 aprile 2006 e il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto in data 12 febbraio 2010;
- VISTA la direttiva prot. n. 4072 del 12 maggio 2005, registrata alla Corte dei Conti il 16.6.2005, reg.4, fg.261, relativa al Sistema di valutazione della dirigenza del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- VISTA la direttiva n. 26 del 19 febbraio 2008, registrata alla Corte dei Conti il 28.2.2008, reg. 1, fg. 225, relativa al conferimento degli incarichi dirigenziali;



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

*Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane,
Finanziarie e Strumentali*

Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie

- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 1142/GM del 27 gennaio 2011 di adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero dell'istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 133 del 20/2/2014 di adozione del Piano della Performance 2014-2016, confermato con D.M. prot.n. 279 del 28/4/2014;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 48 del 2/2/2015 di adozione del Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione 2015-2017 unitamente al Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità che ne costituisce una sezione;
- VISTO il D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n.98, recante il Regolamento di organizzazione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot.n. 913 del 18/12/2014, registrato alla Corte dei Conti il 27/01/2015, fog. n. 312, con il quale è stata disposta l'articolazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia;
- TENUTO CONTO che, a seguito della pubblicazione del D.M. del 18/12/2014, avvenuta in data 20/4/2015, a decorrere dal 21/4/2015 cessano tutti gli incarichi dirigenziali non generali antecedentemente conferiti;
- VISTO l'avviso di disponibilità dei posti di funzione dirigenziale non generale presso gli Uffici dell'Amministrazione centrale e periferica, prot.n. 4442 del 13/3/2015 pubblicato sul sito istituzionale ai sensi dell'art. 19, comma 1 bis del D.L.gs 165/01;
- TENUTO CONTO che, secondo quanto previsto dall'art. 8, comma 2 del D.P.C.M. 98/2014, negli Uffici Scolastici Regionali in cui è preposto un dirigente di livello non generale, il Direttore Generale per le Risorse Umane del MIUR adotta gli atti di incarico e stipula i contratti individuali di lavoro per i dirigenti di seconda fascia, su proposta del titolare dell'Ufficio Scolastico Regionale;
- VISTA la proposta del titolare dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia di conferire al dott. Carmine MONACO l'incarico di dirigente dell'Ufficio III del medesimo Ufficio Scolastico;



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

*Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane,
Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie*

DECRETA

Art.1

Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'art.19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modifiche ed integrazioni, al dott. Carmine MONACO, dirigente di ruolo, è conferito l'incarico di direzione dell'Ufficio III dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

Art.2

Obiettivi connessi all'incarico

1. Il dott. Carmine MONACO, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art.1, assicurerà lo svolgimento delle funzioni e dei compiti previsti per il predetto ufficio nell'art. 4 del D.M. del 18/12/2014;
2. Con direttive impartite nel periodo di durata del presente incarico, anche in applicazione dell'art.14, comma 1, del decreto legislativo n.165/01, potranno essere determinati eventuali ulteriori obiettivi da conseguire e potranno essere dettagliati, anche con riferimento a indicatori quantitativi, gli obiettivi indicati dal comma precedente.
3. Nel quadro della definizione degli obiettivi annuali, il dott. Carmine MONACO provvederà inoltre alla formulazione di specifiche proposte sui programmi di attività.

Art.3

Incarichi aggiuntivi

Il dott. Carmine MONACO dovrà altresì attendere agli altri incarichi che saranno conferiti in ragione della funzione o, comunque, in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate, ai sensi della normativa vigente, dai dirigenti dell'Amministrazione.

Art.4

Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art.19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1 ha durata triennale, a decorrere dal 21 aprile 2015.



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane,

Finanziarie e Strumentali

Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie

Art.5

Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere il dott. Carmine MONACO, in relazione all'incarico conferito, è definito con contratto individuale da stipularsi tra il medesimo e il sottoscritto Direttore Generale, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo per il prescritto riscontro.

Roma,

23.05.2000

IL DIRETTORE GENERALE

Jacopo Greco

AT LALA
DIPARTIMENTO PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE
E LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
E FINANZIARIE
DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE E FINANZIARIE
23.05.2000

Per l'Ufficio