



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali

Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie

Ufficio IV

- Al Dirigente dell'Ufficio I
dell'Ufficio Scolastico Regionale per il
Friuli Venezia Giulia
Dott. Pietro BIASIOL
pietro.biasiol@istruzione.it
- Al Dott. Dino CASTIGLIONI
dino.castiglioni@istruzione.it

OGGETTO: notifica incarico dirigenziale non generale e contratto Dott. Dino CASTIGLIONI

Si trasmettono, per i successivi adempimenti di competenza, copie conformi dell'incarico conferito al Dott. Dino CASTIGLIONI con D.D.G. prot.n. 2013 del 30/12/2016 ed il contratto individuale di lavoro che vi accede, provvisti degli estremi di registrazione degli organi di controllo, con i quali l'interessato potrà prendere immediatamente servizio.

Il Dirigente
Francesco Magno

Firmato digitalmente da
MAGNO FRANCESCO
C=IT
OU=DIREZIONE GENERALE
PERSONALE
O=MINISTERO ISTRUZIONE
UNIVERSITA' E
RICERCA/80185250588



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali

Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

Con il presente atto, tra:

il dott. Jacopo GRECO, Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, nato a Roma, il 30/06/1977.

Codice Fiscale: GRCJCP77H30H501B;

e

il dott. Dino Castiglioni, nato a Taranto il 16/4/1955;

codice fiscale: CSTDNI55D16L049Q;

si conviene quanto segue:

Art. 1

(Oggetto del contratto)

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di dirigente con funzioni ispettive presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia conferito al dott. Dino Castiglioni, ai sensi dell'articolo 19, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive integrazioni e modifiche.

Art. 2

(Decorrenza del trattamento economico)

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'articolo 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dalla data di effettiva presa di servizio che avverrà a seguito della registrazione del decreto di conferimento dell'incarico da parte degli organi di controllo.

Art. 3

(Trattamento economico fisso)

Al dott. Dino Castiglioni compete il trattamento economico fisso annuo lordo comprensivo del rateo di 13^a mensilità, stabilito per i dirigenti di seconda fascia dall'articolo 5 - del CCNL del personale dirigente dell'area 1- biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 12 febbraio 2010, determinato secondo i seguenti importi:



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali

Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie

- | | |
|--|--------------|
| a) stipendio tabellare | € 43.310,90; |
| b) retribuzione di posizione - parte fissa | € 12.155,61; |

Art. 4

(Trattamento economico accessorio)

La retribuzione di posizione – parte variabile, da corrisondersi in tredici mensilità è determinata nella misura corrispondente alla posizione D, di cui alla tabella allegata al Decreto del Capo Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali n. 11 del 6 marzo 2015. Essa è erogata con le modalità previste dal CCNL del personale dirigente dell'Area 1 e dal CCNI.

La retribuzione di risultato è corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti con la direttiva di cui all'articolo 14, comma 1, del decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, secondo le risultanze dei sistemi previsti dal CCNL del personale dirigente dell'Area I e in osservanza alle disposizioni contenute nel Decreto Ministeriale prot.n. 133 del 20/2/2014 di adozione del Piano della Performance organizzativa e individuale del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca per il triennio 2014-2016. La predetta voce stipendiale è suscettibile di variazione, in relazione alle risorse disponibili nel fondo della retribuzione di posizione e di risultato accertate al termine di ciascun esercizio, anche con riferimento ad eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal dirigente ed al relativo ammontare dei compensi che affluisce al medesimo fondo.

Art. 5

(Efficacia)

L'efficacia del presente contratto è subordinata al perfezionamento del decreto del Direttore Generale di conferimento dell'incarico e alla sua registrazione presso gli organi di controllo, nonché alla presentazione da parte del dott. Dino Castiglioni della dichiarazione relativa alla insussistenza di una delle cause di inconferibilità, di cui all'art. 20 del decreto legislativo 39/2013.

Art. 6

(Foro competente)



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Roma.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, 10/1/2017

Dott. Dino Castiglioni

Il Direttore Generale
Jacopo GRECO

Si dichiara che il presente documento informatico è conforme
all'originale analogico conservato presso questo Ufficio, ai sensi e per gli
effetti dell'art. 19 del DPR n. 445/2000 e dell'art. 22 del D. L.vo n.
82/2005 e s.m.i.

Il Dirigente - Francesco MAGNO

Firmato digitalmente da
MAGNO FRANCESCO
C=IT
OU=DIREZIONE GENERALE
PERSONALE
O=MINISTERO ISTRUZIONE
UNIVERSITA' E
RICERCA/80185250588



MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
UCB MINISTERO ISTRUZIONE UNIVERSITÀ E RICERCA

Oggetto: EL.3 DEL 11/1/2017 CASTIGLIONI DINO CONTR.IND.LE LAV.

Si attesta che il provvedimento Numero **231** del **10/01/2017** emanato dal MIUR - DIP. PROGR. E GESTIONE RISORSE UMANE, FINANZ. E STRUM., protocollato da questo Ufficio in data 13/01/2017 e annotato sul registro ufficiale di protocollo con il numero 231

ha superato

il riscontro preventivo amministrativo contabile previsto dalla normativa vigente con esito positivo. Pertanto, è stato registrato ai sensi del D.LGS. N. 123 del 30/06/2011 Visto Ex Art 5 Comma 2 al Numero **82** in data **23/01/2017**.

Data 23/01/2017

Ermelinda Cosentino

CORTE DEI CONTI



0002562-23/01/2017-SCCLA-Y31PREV-A

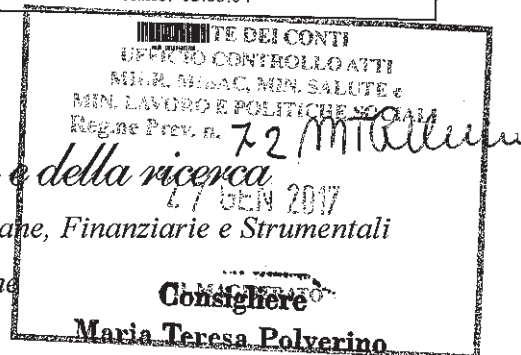


MIUR - Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
AOODGRUF - D.G. per le risorse umane e finanziarie
REGISTRO DEI DECRETI DIRETTORIALI
Prot. n. 0002013 - 30/12/2016 - REGISTRAZIONE
Titolario: 03.03.04

Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali

Direzione Generale per le Risorse Umane



IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il D. L.gs 30 luglio 1999, n.300, e successive modifiche e variazioni;
- VISTO il D. L.gs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e variazioni ed in particolare l'art. 19;
- VISTO il D. L.gs 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D. L.gs 14 marzo 2013, n. 33, concernente il riordino degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D. L.gs 8 aprile 2013, n. 39, concernente le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Codice di comportamento del MIUR, approvato con Decreto Ministeriale n. 525 del 30 giugno 2014, con particolare riferimento all'art. 20, comma 4;
- VISTI il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto in data 21 aprile 2006 e il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto in data 12 febbraio 2010;
- VISTA la direttiva prot. n.4072 del 12 maggio 2005, registrata alla Corte dei Conti il 16.6.2005, reg.4, fg.261, relativa al Sistema di valutazione della dirigenza del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- VISTA la direttiva n. 26 del 19 febbraio 2008, registrata alla Corte dei Conti il 28.2.2008, reg. 1, fg. 225, relativa al conferimento degli incarichi dirigenziali;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 323 del 1/6/2015 di adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero dell'istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 853 del 28/10/2015 di adozione del Piano della Performance 2015-2017;



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali

Direzione Generale per le Risorse Umane

- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 37 del 1/2/2016 di adozione del Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione 2015-2017 unitamente al Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità che ne costituisce una sezione;
- VISTO il D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n.98, recante il Regolamento di organizzazione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot.n. 913 del 18/12/2014, registrato alla Corte dei Conti il 27/01/2015, fog. n. 312, con il quale è stata disposta l'articolazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia;
- VISTA la legge 13 luglio 2015, n. 107, recante la "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti" ed, in particolare, l'articolo 1, comma 94, che prevede, per il triennio 2016-2018, la possibilità di attribuire, ai sensi dell'articolo 19, commi 5 bis e 6 del Decreto legislativo n. 165/2001, anche in deroga alle percentuali ivi previste incarichi temporanei di livello dirigenziale non generale con funzioni ispettive di durata non superiore a tre anni, a supporto delle istituzioni scolastiche impegnate nell'attuazione della riforma, nonché per la valutazione dei dirigenti scolastici e la realizzazione del sistema nazionale di valutazione;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 882 del 12/11/2015, registrato alla Corte dei Conti il 22/12/2015, al n. 4815, con il quale è stato determinato il contingente dei posti di funzione dirigenziali non generali da conferire ai sensi dei commi 5bis e 6 dell'art. 19 del D.Lgs. 165/01, in attuazione della suddetta legge 107/2015;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 839 del 31/10/2016, registrato alla Corte dei Conti l' 1/12/2016, al n. 4325, con il quale è stato determinato un ulteriore contingente di posti di funzione dirigenziali non generali da conferire ai sensi dei commi 5bis e 6 dell'art. 19 del D.Lgs. 165/01, in attuazione della suddetta legge 107/2015;
- VISTO l'avviso di disponibilità del posto di funzione dirigenziale non generale con funzioni ispettive presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia prot. n. 13379 del 14/12/2016 pubblicato sul sito istituzionale ai sensi dell'art. 19, comma 1bis del D. Lgs 165/2001, da conferire ai sensi del comma 6 dell'art. 19 del D lgs 165/2001
- VISTO il decreto prot. n. 13471 del 15/12/2016 con cui è stata costituita la Commissione per la valutazione delle domande pervenute relative al posto di



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali

Direzione Generale per le Risorse Umane

funzione dirigenziale non generale con funzioni ispettive presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia;

VISTI

i verbali della suddetta Commissione, ed in particolare il n. 4 del 29/12/2016, dai quali risulta che il dott. Dino CASTIGLIONI possiede adeguate competenze professionali per ricoprire il posto di funzione dirigenziale non generale con funzioni ispettive presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia, ai sensi dell'art. 1, comma 94 della legge 107/2015;

DECRETA

Art.1

Oggetto dell'incarico

Ai sensi del comma 6 dell'art. 19 del D.Lgs 165/01 e successive modifiche e integrazioni, al dott. dott. Dino CASTIGLIONI, docente, è conferito l'incarico di dirigente con funzioni ispettive presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia, ai sensi dell'art. 1, comma 94 della legge 107/2015;

Art.2

Obiettivi connessi all'incarico

1. Il dott. Dino CASTIGLIONI, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art.1, assicurerà lo svolgimento delle funzioni e dei compiti previsti dal D.M. n. 882 del 12/11/2015, ai sensi dell'art. 1, comma 94 della legge 107/2015.
2. Con direttive impartite nel periodo di durata del presente incarico, anche in applicazione dell'art. 14, comma 1, del D.lgs 165/2001, potranno essere determinati eventuali e ulteriori obiettivi da conseguire e potranno essere dettagliati, anche con riferimento a indicatori quantitativi, gli obiettivi indicati dal comma precedente
3. Nel quadro della definizione degli obiettivi annuali, il dott. Dino CASTIGLIONI provvederà inoltre alla formulazione di specifiche proposte sui programmi di attività.

Art.3

Durata dell'incarico



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali

Direzione Generale per le Risorse Umane

Ai sensi dell'art.19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché ai sensi dell'art. 1, comma 94 della legge 107/2015, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1 ha durata triennale, a decorrere dalla data del presente provvedimento.

Art.4

Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere al dott. dott. Dino CASTIGLIONI, in relazione all'incarico conferito, è definito con contratto individuale da stipularsi tra il medesimo e il sottoscritto Direttore Generale, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo per il prescritto riscontro.

Roma, 30/12/2016

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Jacopo GRECO

Si dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale analogico conservato presso questo Ufficio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19 del DPR n. 445/2000 e dell'art. 22 del D. L.vo n. 82/2005 e s.m.i.

Il Dirigente - Francesco MAGNO

Firmato digitalmente da
MAGNO FRANCESCO
C=IT
OU=DIREZIONE GENERALE
PERSONALE
O=MINISTERO ISTRUZIONE
UNIVERSITA' E
RICERCA/80185250588