

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI – PERSONALE DELLE AREE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI SEDE PER L'UFFICIO V AMBITO TERRITORIALE
DELL'USR DEL FRIULI VENEZIA GIULIA PROVINCIA DI PORDENONE

CONTRATTO N. 1/2023

In applicazione del C.C.N.I del giorno 6 marzo 2023 (FRD 2021) e della ipotesi di contratto di interpretazione autentica dell'art. 11 comma 1 del CCNI del 6 marzo 2023

L'anno 2023, il giorno 5 del mese di settembre alle ore 11.00 ha luogo la videoconferenza per la contrattazione di sede

Tra la delegazione di parte pubblica

Composta da:

il Dirigente dell'Ufficio V – Ambito Territoriale di Pordenone - dott.ssa Giorgia ZUCCHETTO

il Dirigente dell'Ufficio IV – Ambito Territoriale di Gorizia - dott. Igor GIACOMINI

il Dirigente Ufficio VI – Ambito territoriale di Udine - dott.ssa Fabrizia TRAMONTANO

e la delegazione di parte sindacale

composta da: per la R.S.U. Sig.ra Adelca QUARGNALI

Per le OO.SS. territoriali

CGIL/F.P.Luca Pio Munno

CISL/FPS

UIL/P.A. Benedetto Celio

CONFSAL/UNSA Raimondo Ronconi

CONFINTESA

FLP

USB

Atteso che in data 4 agosto 2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto di interpretazione autentica dell'art. 11 comma 1 del contratto collettivo nazionale integrativo del 6 marzo 2023 riguardante criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse Decentrate per l'anno 2021 destinato alla produttività del personale non dirigente del Ministero dell'Istruzione e del Merito;

Visto il D.Lvo 165/2001, come modificato dal D.Lvo n. 150/2009;

Visti in particolare, gli articoli 7, co. 5, e 45, co. 3, del D.Lvo 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il D.M. 5 maggio 2021, n. 150 con il quale è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero dell'Istruzione per l'anno 2021;

Vista la nota prot. AOODRFR n. 10528 del 10.08.2023 del Direttore Generale dell'USR FVG, con la quale veniva comunicata la ripartizione del FRD 2021 agli Uffici di Ambito territoriale e alla Direzione Regionale secondo i criteri che si riportano e che sono stati letti in videoconferenza per la contrattazione di sede: *“La ripartizione è avvenuta tenuto conto, per ciascuna sede di seguito indicata, del numero delle unità in servizio al 31-12-2021, del numero del personale cessato nel corso del 2021 e di quello del personale trasferito o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno, valutato positivamente, cioè con valutazione dei comportamenti organizzativi superiore a 10 punti, le cui schede di valutazione della Performance sono state trasmesse all'Amministrazione centrale da parte degli Uffici in indirizzo per il tramite di quest'Ufficio scolastico regionale”*

VIENE STIPULATO

Il seguente Contratto Collettivo Integrativo di Sede (C.C.I.S.) n. 1/2023, concernente i criteri per l'attribuzione del FRD per l'anno 2021 al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ambito territoriale per la provincia di Pordenone - Ufficio V dell'Ufficio scolastico regionale del Friuli Venezia Giulia, in sede di negoziazione decentrata.

Art. 1 – Campo di applicazione

1. Il presente C.C.I.S. si applica a tutto il personale non dirigente del comparto funzioni centrali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenente ai ruoli dell'ex Ministero dell'istruzione, in servizio nel corso dell'anno 2021 presso l'Ambito territoriale per la provincia di Pordenone, afferente all'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia.

Art. 2 – Risorse destinate alla contrattazione di sede per la retribuzione della performance individuale

1. Le somme per la retribuzione della performance organizzativa e della performance individuale sono state assegnate a questa sede di contrattazione nel modo che segue:

UNITA' personale valutate positivamente	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LS	PERFORMANCE INDIVIDUALE LS	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LD	PERFORMANCE INDIVIDUALE LD
11	23.259,50	22.560,34	17.527,84	17.001,05

2. All'Ufficio è stato, inoltre, assegnato un importo di € 1.481,47 - lordo Stato corrispondente a € 1.116,41 lordo dipendente quale compenso annuo spettante a n. 1 unità di centralinista telefonico non vedente in servizio nel corso dell'anno 2021.
3. Il presente contratto si applica, altresì, al personale di cui all'art.1 comma 2 del CCNI
4. All'Ufficio V – Ambito Territoriale di Pordenone sono stati assegnati inoltre l'importo relativo alla maggiorazione della performance individuale per n. 1 unità di personale (€ 634,35 Lordo Stato, € 478,03 Lordo Dipendente) e le risorse necessarie alla remunerazione della performance individuale e organizzativa del personale in comando (n. 1 beneficiario), determinate in proporzione alla effettiva durata del servizio reso presso il M.I.M e così di seguito determinate :Performance organizzativa € 422,90 Lordo Stato, € 318,69 Lordo Dipendente, Performance individuale complessiva € 410,19 Lordo Stato, € 309,11 Lordo Dipendente.

Art. 3 – Attribuzione delle risorse

Tali risorse sono attribuite sulla base di valutazioni che differenziano l'apporto individuale alla produttività e all'efficienza del servizio, tenendo conto della valutazione individuale secondo quanto previsto dall'art. 45, comma 3, e dall'art. 7 comma 5, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii.

1. Le risorse sono attribuite tenendo conto della valutazione del personale già effettuata per l'anno 2021 e notificata agli interessati.
2. Le classi di merito sono declinate in base al punteggio di valutazione compreso tra 20 e 100 ed individuate ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.I. del 6.03.2023 come segue:
 1. >85 sino a 100 punti
 2. >74 sino a 85 punti
 3. >50 sino a 74 punti
 4. >20 sino a 50 punti

Il personale inserito nelle 4 classi di merito, a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, percepisce il compenso connesso alla performance organizzativa e alla performance individuale. Il personale inserito nella prima classe di merito percepisce anche la maggiorazione della performance individuale, se dovuta ai sensi dell'articolo 9 del C.C.N.I. del 06 marzo 2023.

3. In relazione alla performance organizzativa si prende atto che il compenso pro capite, la modalità di calcolo per anno e il criterio di redistribuzione della risorsa residuale sono già determinati all'art. 8 del C.C.N.I d.d. 6 marzo 2023 pertanto, ad esso interamente si rimanda;
4. In ottemperanza dell'art. 9 del CCNI, e come espressamente indicato nella nota di ripartizione delle risorse finanziarie AOODRFVG 10528 del 10/08/2023, viene individuata n. 1 unità di personale quale destinataria della maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite quale premio individuale corrispondente a 1 (una) persona inserita nella classe di merito >85 sino a 100 punti. Pertanto è destinatario del premio individuale il valutato con il punteggio più alto di cui all'art 9 comma 4, della relativa classe di merito correlato alla performance individuale e beneficia della maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite, quantificata, al comma 2 dell'art. 9 cit., in € 634,35 lordo stato (pari a € 478,03 lordo dipendente). La predetta somma, corrispondente alla differenziazione del premio individuale, si aggiunge alla retribuzione correlata alla performance individuale del personale destinatario del premio.
5. Così come previsto dalla nota di ripartizione dei fondi dell'U.S.R., la somma destinata alla retribuzione della performance individuale del personale, è determinata in € 22.560,34 lordo stato (€ 17.001,05 lordo dipendente) in più per il personale in comando (una unità) complessiva € 410,19 Lordo Stato, € 309,11 Lordo Dipendente.
6. Ai sensi dell'articolo 10 del C.C.N.I. la retribuzione della performance individuale è attribuita sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione. Il personale valutato positivamente, corrispondente a n. 11 unità non in comando, è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- 1)>85 sino a 100 punti 100%
- 2)>74 sino a 85 punti 90 %
- 3)>50 sino a 74 punti 80%
- 4)>20 sino a 50 punti 70%

Il personale percepisce la retribuzione della performance individuale a condizione che il punteggio della sessione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, come previsto dal Sistema.

Per il personale in comando si applica, per il periodo di servizio prestato, la prevista remunerazione di cui alla nota prot. AOODRFVG n. 10528 del 10/08/2023.

7. Per l'eventuale personale di ruolo dell'Amministrazione in servizio, nel corso dell'anno solare 2021, per un periodo inferiore a sei mesi, la risorsa finanziaria spettante in base alla fascia di punteggio cui

esso appartiene, andrà divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio, al netto delle assenze così come definite dall'art. 8 comma 4 del CCNI. E' equiparato al mese intero un numero di giorni pari alla metà più uno dei giorni di calendario del mese considerato.

8. Eventuali resti di cui all'art. 10 C.C.N.I. sono attribuiti, in analogia a quanto previsto all'art. 8 punto 6 del C.C.N.I., in base ai giorni di servizio prestato.
9. Il valutatore coincide con il Dirigente dell'Ufficio presso il quale risulta in servizio il valutato al 31 dicembre 2021; qualora non sia più in servizio il dirigente presso il cui ufficio ha reso la prestazione il valutato nell'anno 2021, la valutazione viene effettuata dal dirigente subentrato, sentito il precedente dirigente.
10. La performance organizzativa per il personale delle aree è di punti 5 così come comunicato dal MIM prot. 19222 dell'11.07.2023

Art. 4 Procedura di assegnazione dei compensi al personale.

1-Il compenso corrisposto è dato dalla somma della quota spettante per la performance organizzativa e di quella relativa alla performance individuale, del premio di differenziazione, a chi spetta, e di eventuali altre indennità nei casi previsti dall'art. 2, comma 2.

2-Il Dirigente provvede a portare a conoscenza del dipendente le retribuzioni assegnate

Art. 5 Disposizioni finali

Il presente contratto integrativo di sede sottoscritto verrà trasmesso, ai sensi del disposto del Decreto Legislativo 30 giugno 2011 n. 123, all'Ufficio Centrale di Bilancio (rgs.ucb.mi.gedoc@pec.mef.gov.it), c/o l'ex Ministero dell'Istruzione, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, alla relazione illustrativa e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede. Contestualmente, il contratto sarà inviato anche alla DGRUF del M.I.M., all'indirizzo mail contrattazione.fua@istruzione.it

Letto approvato e sottoscritto

Per la parte pubblica

Dott.ssa Giorgia ZUCCHETTO _____firmato_____

Dott. Igor GIACOMINI _____firmato_____

Dott.ssa Fabrizia TRAMONTANO _____firmato_____

Per la parte sindacale

R.S.U.

Sig.ra Adelca QUARGNALI _____firmato_____

OO.SS. territoriali

CGIL/FP sig. Luca Pio MUNNO _____firmato_____

CISL/FPS _____

UIL/PA sig. Benedetto CELIO _____firmato_____

CONFSAL/UNSA sig. Raimondo RONCONI _____firmato_____

CONFINTESA _____

FLP _____

USB _____



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale
Ufficio V - Ambito territoriale di Pordenone



33170 Pordenone, Largo San Giorgio, 12 - tel. 0434-391911 – C.F. 80007390935
e-mail: usp.pn@istruzione.it – PEC: usppn@postacert.istruzione.it
sito web: <http://www.usrfvg.gov.it/>

VERBALE DI CONFERMA

DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI SEDE N. 1/2023 RELATIVO AI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEL F.R.D. ANNO 2021 AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI IN SERVIZIO PRESSO L'UFFICIO V – AMBITO TERRITORIALE DI PORDENONE

VISTA l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Sede concernente criteri per l'attribuzione del F.R.D. anno 2021 al personale del Comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ufficio V – Ambito territoriale per la provincia di Pordenone, sottoscritta dalle parti in data 5 settembre 2023 in sede di contrattazione decentrata presso l'Ufficio V – Ambito territoriale di Pordenone;

VISTA la certificazione positiva dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'istruzione e del merito espressa con nota prot. n. 17378 del 24/10/2023, acquisita al prot. n. 7498 del 24/10/2023;

ATTESA la necessità di dare espressa conferma della volontà negoziale delle parti, riferita all'ipotesi di contratto in argomento siccome vistata dagli organi competenti, come in effetti viene data espressa conferma con la sottoscrizione del presente Verbale tra la delegazione di parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. congiunta del personale del Comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ufficio V – Ambito Territoriale di Pordenone unitamente al personale in servizio presso l'Ufficio IV – Ambito Territoriale di Gorizia e all'Ufficio VI Ambito Territoriale di Udine.

Per quanto esposto si conferma con il presente atto e la relativa sottoscrizione del verbale, l'allegata ipotesi di C.C.I.S. n. 1/2023.

Pordenone, li 25 ottobre 2023

Per la parte pubblica

Dott.ssa Giorgia ZUCCHETTO _____ firmato _____

Dott. Igor GIACOMINI _____ firmato _____

Dott.ssa Fabrizia TRAMONTANO _____ firmato _____

Per la parte sindacale

R.S.U.

Sig.ra Adelca QUARGNALI _____ firmato _____

OO.SS. territoriali

CGIL/F.P. Luca Pio Munno _____ firmato _____

UIL/P.A. Benedetto Celio _____ firmato _____

CONFSAL/UNSA Raimondo Ronconi _____ firmato _____

L'originale sottoscritto in forma autografa è tenuto presso l'Ufficio V Ambito Territoriale di Pordenone.