



## Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia - Direzione

34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 - fax 040/43446 - C.F. 80016740328

e-mail: [direzione-friuliveneziaigiulia@istruzione.it](mailto:direzione-friuliveneziaigiulia@istruzione.it) – PEC: [drfr@postacert.istruzione.it](mailto:drfr@postacert.istruzione.it)

sito web: <http://www.scuola.fvg.it/>



### **IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO (a.s. 2013/14) PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA**

#### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

(art. 40bis, comma 5, D.L.vo 165/2001 come modificato dal D.L.vo 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

#### **PREMESSA**

L'art. 40bis del D.L.vo 165/2001, al comma 5, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da trasmettere all'ARAN e al CNEL.

Con la presente ipotesi di contrattazione integrativa regionale vengono quantificati i fondi ed i criteri del loro utilizzo per la retribuzione di posizione – parte variabile -, la retribuzione di risultato e la retribuzione per le reggenze dei dirigenti scolastici del Friuli Venezia Giulia Area V relative all'a.s. 2013/14 ai sensi dell'art. 25, comma 3, del CCNL Area V del 15 luglio 2010.

La quantificazione si basa sull'effettiva entità dei finanziamenti fissati con piano di riparto del MIUR decreto prot. 285 del 5 maggio 2015 con il quale vengono assegnati alla regione FVG i fondi per le finalità citate, su eventuali somme non utilizzate nell'a.s. precedente e sulle somme derivanti dai versamenti dovuti dai dirigenti scolastici per l'effettuazione di incarichi aggiuntivi.

I finanziamenti risultanti sono:

Finanziamento MIUR:	€	2.359.675,60
Somme derivanti da versamenti dei DD.SS. per incarichi aggiuntivi:	€	19.663,72
Totale a disposizione:	€	<b>2.379.339,32</b>

La somma a disposizione viene ripartita in proporzione al numero di posti in organico di diritto comprensivo delle istituzioni scolastiche sottodimensionate.

#### **OBIETTIVO**

*Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.*

#### **MODALITA' DI REDAZIONE**

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

#### **FINALITA'**

Utilizzo integrale delle risorse dell'anno scolastico 2013/14 per il personale dell'Area V della regione FVG con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per la retribuzione di posizione – parte variabile -, retribuzione di risultato e la retribuzione per le reggenze

annuali e non annuali del corrente a.s. e per le reggenze inferiori all'a.s. non liquidate con il contratto o i contratti precedenti.

## STRUTTURA

La relazione è composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

In data 10 novembre 2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo regionale concernente la retribuzione di posizione e risultato dell'Area V della dirigenza scolastica della regione Friuli Venezia Giulia per l'anno scolastico 2013/14.

### 1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione:		
Periodo temporale di vigenza:		1 settembre 2013 - 31 agosto 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente Titolare <i>Pietro Biasiol</i> Dirigente Ufficio III - Personale della scuola e Dirigenti scolastici - <i>dott. Carmine Monaco</i> Dirigente Ufficio II - Ufficio scuole slovene - <i>dott. Igor Giacomini</i>
Organizzazioni sindacali ammesse alla Contrattazione:		ANP / CIDA FLC CGIL CISL SCUOLA SNALS CONFISAL UIL SCUOLA
Organizzazioni sindacali firmatarie:		ANP / CIDA FLC CGIL CISL SCUOLA SNALS CONFISAL
Soggetti destinatari:		Dirigenti scolastici Area V delle scuole di ogni ordine e grado del Friuli Venezia Giulia
Materie del contratto integrativo (descrizione sintetica):		Retribuzione e compensi accessori dei dirigenti scolastici sulle seguenti materie: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Retribuzione di posizione – parte variabile</li> <li>• Retribuzione di risultato</li> <li>• Retribuzione per le reggenze.</li> </ul>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<b>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.L.vo 150/2009.</b> Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto non è ancora vigente per l'a.s. 2013/14 il sistema di valutazione dei DD.SS.
		<b>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.L.vo 150/2009</b>

	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto non è ancora vigente per l'a.s. 2013/14 il sistema di valutazione dei DD.SS.</p> <p><b>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.L.vo 150/2009.</b></p> <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p> <p><b>La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.L.vo 150/2009.</b></p> <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</li> <li>• ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.L.vo n.165 del 2001, che, per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</li> <li>• alle disposizioni sul trattamento accessorio;</li> <li>• alla compatibilità economico-finanziaria;</li> <li>• all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010;</li> <li>• ai vincoli di budget risultanti dal decreto MIUR prot. 285 del 5 maggio 2015</li> </ul>	

## **2. Illustrazione dell'articolato del contratto.**

### **(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**

Il Contratto Integrativo Regionale (CIR) in parola consta di 6 articoli.

Il **primo articolo** rimanda ai punti della premessa e stabilisce che essa fa parte integrante del contratto.

Il **secondo articolo** quantifica il fondo regionale 2013/14 per la retribuzione di posizione – parte variabile e parte fissa –, di risultato e per le reggenze, per un totale di euro 2.379.339,32, costituito da:

- a) euro 2.359.675,60 come assegnato dal MIUR con decreto prot. 285 del 5 maggio 2015
- b) euro 19.663,72 derivanti dagli importi affluiti al fondo a seguito dello svolgimento di incarichi aggiuntivi svolti fino alla data del 31 dicembre 2013.

Il **terzo articolo** determina l'importo disponibile per la retribuzione di posizione pari ad € 2.022.438,42 – definito in ragione dell'85% delle risorse complessive del fondo come sopra quantificato. Di tale importo vengono utilizzati € 528.165,50 per la retribuzione di posizione – parte fissa –, mentre del rimanente importo, pari ad € 1.494.272,92, vengono utilizzati € 1.359.142,90 per l'attribuzione della retribuzione di posizione – parte variabile – calcolata in relazione al numero di dirigenti in servizio (compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato).

Complessivamente per la retribuzione di posizione – parte fissa - (€ 528.165,50) e variabile (€ 1.359.142,90) vengono utilizzati € 1.887.308,40.

L'ammontare è stato determinato secondo quanto disposto dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 che prevede, ad eccezione dei dirigenti preposti ad uffici collegati ad una diversa retribuzione di posizione rispetto all'anno precedente, il mantenimento del

trattamento per la retribuzione di posizione in godimento, come chiarito dalla circolare MEF/RGS del 15 aprile 2011, n. 12, registrata alla Corte dei Conti il 14 giugno 2011 – Registro 6, Foglio 217 e così come confermato nella nota dell'UCB presso il MIUR 6 giugno 2013, n. 7684.

La quota residua di € 135.130,02 (differenza tra € 2.022.438,42 e € 1.887.308,40) va ad integrare il budget destinato alla retribuzione di risultato.

Il **quarto articolo** determina la misura dei compensi relativi alle reggenze, quantificati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza, in applicazione dell'art. 2, comma 2, del C.I.N. sottoscritto il 22 febbraio 2007.

Vengono determinati:

1. l'importo relativo alle reggenze annuali (25) pari ad € 128.797,80 così ripartiti:
  - a. 14 in prima fascia, per un sub-totale di € 52.265,78;
  - b. 3 in seconda fascia, per un sub-totale di € 16.799,70;
  - c. 8 in terza fascia, per un sub-totale di € 59.732,32;
  - d. 0 in quarta fascia, per un sub-totale di € 0,00.
2. l'importo delle reggenze di durata inferiore ad un anno relative all'a.s. 2013/14 per un totale di € 18.821,86.

L'importo totale, pari ad € 147.619,66, viene sottratto dal budget destinato alla retribuzione di risultato.

Il **quinto articolo** quantifica le risorse complessive disponibili per la retribuzione di risultato per un importo pari ad € 492.030,92, le cui risorse disponibili derivano dal 15% del fondo regionale, pari ad € 356.900,90, e dalle economie derivanti dall'esatta determinazione delle retribuzioni di posizione – parte fissa e variabile – pari ad € 135.130,02.

Da tale importo vanno detratti € 147.619,66 utilizzati per il pagamento delle indennità di reggenza.

Di conseguenza il budget effettivamente disponibile per la retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2013/14 risulta pari ad € 344.411,26.

La misura della retribuzione di risultato per l'a.s. 2013/14 è determinata in base alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica a cui ciascun Dirigente è assegnato, ad eccezione del dirigente all'estero cui spetta la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2013/14 - come stabilito dall'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. 11 aprile 2006 - pari ad € 2.057,06.

L'esatta determinazione della retribuzione di risultato, per un importo pari ad € 344.411,26, consente all'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia di utilizzare tutte le risorse finanziarie a sua disposizione per tale scopo.

Il **sesto articolo** riporta le clausole di salvaguardia.

*Il Dirigente Titolare*  
*dott. Pietro Biasiol*

Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice  
dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso collegate.