



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 - Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328

e-mail: direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it - PEC: drfr@postacert.istruzione.it

sito web: <http://www.scuola.fvg.it/>

Il Direttore Generale

CIR N. 1/DIR/2020

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO (a.s. 2017/18) PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

L'anno 2020, il giorno 7 agosto, in Trieste, Via SS. Martiri 3, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia - Direzione Generale, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale:

la delegazione di parte pubblica, nominata con decreto prot. 3509 del 24 aprile 2020 composta da:

dott.ssa Daniela Beltrame - Direttore Generale
dott.ssa Vania Colladel - Dirigente Ufficio III
dott. Igor Giacomini - Dirigente Ufficio II

e la delegazione di parte sindacale composta da:

ANP-CIDA
CISL-SCUOLA
FLC-CGIL
SNALS-CONFSAL
UIL-SCUOLA
DIRIGENTI SCUOLA

VISTO l'articolo 5, comma 2, lettera e) del d.lgs. 123/2011;

VISTA la nota con la quale l'Ufficio Centrale del Bilancio presso il MI, stante l'esito positivo del controllo preventivo, ha provveduto ad ammettere a registrazione con visto n. 1308 del 22 giugno 2020 l'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale sottoscritta in data 21 aprile 2020, per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della regione Friuli Venezia Giulia - a.s. 2017/2018;

TENUTO CONTO delle indicazioni contenute nella nota sopra citata;

RETTIFICATI gli errori materiali rilevati dall'UCB nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria con la nota sopra citata, e indicato correttamente il riferimento normativo ai sensi del quale le due relazioni vengono predisposte (art. 40, comma 3 sexties, del D. L.vo 165/2001);

RITENUTO di dover procedere alla nuova sottoscrizione del CIR n.1/DIR/2020;

VERIFICATA la rappresentatività sindacale delle sigle che hanno partecipato alle trattative e che sottoscrivono anche in data odierna;

CONCORDANO

di procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto Integrativo Regionale per il personale dirigente dell'area Istruzione e Ricerca in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per quanto concerne la retribuzione di posizione e di risultato anno scolastico 2017/18 di seguito riportata:

PREMESSO

Che il nuovo C.C.N.L. relativo al personale dell'area istruzione e ricerca- triennio 2016-2018, è stato sottoscritto in data 8 luglio 2019;

Che l'art. 29, comma 4, del sopra citato C.C.N.L stabilisce che "Il valore della retribuzione di posizione parte fissa dei dirigenti scolastici ed Afam, con relativi oneri a carico del Fondo di cui all'art. 41, è rideterminata alle decorrenze e nei valori annui lordi, comprensivi di tredicesima mensilità, di seguito indicati: - a decorrere dal 1° gennaio 2018, in Euro 6.159,72";

Handwritten signatures of the representatives from both the public and syndicate delegations.

Handwritten signature of Vania Colladel, Director of the Office III.

Handwritten signature of Igor Giacomini, Director of the Office II.

che ai sensi del sopra citato C.C.N.L., art. 42, comma 5, e art. 43, comma 3, le nuove disposizioni si applicano a partire dal 1° settembre 2019 (anno scolastico 2019/20), mentre fino al 31 agosto 2019 (anno scolastico 2018/19) restano in vigore l'art. 57, comma 3, del CCNL 11 aprile 2006 e l'art. 26 del CCNL 15 luglio 2010;

che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il C.C.N.L. del personale Area V[^] della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01 gennaio 2006 – 31 dicembre 2009 e biennio economico 2006/07 e il C.C.N.L. secondo biennio economico 2008/09;

che il MIUR, con nota prot. 23397 del 17 ottobre 2019, ha comunicato all'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia la consistenza del Fondo Unico Nazionale e la ripartizione tra le regioni delle risorse destinate alla retribuzione di posizione –parte fissa e variabile-;

e la retribuzione di risultato dei Dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2017/18, così come disposta con D.D.G. 1486 del 23 settembre 2019, vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIUR al n. 1365 del 27 settembre 2019;

che l'Ufficio Scolastico Regionale ha determinato in € 6.866,47 l'ammontare degli importi affluiti al fondo a seguito dello svolgimento di incarichi aggiuntivi da parte dei dirigenti scolastici;

che la consistenza del fondo, come accertata, pari ad € 3.070.839,94 (€ 3.063.973,47 + € 6.866,47) consente di determinare la quota del fondo regionale in parola da ripartire tra i dirigenti scolastici in servizio nell'a.s. 2017/18 e che la stessa consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 1° settembre 2017 fino al 31 agosto 2018, ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui al decreto n. 5554 del 30 maggio 2017;

che con nota prot. 4708 del 27 febbraio 2020 il MI – Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali – Direzione Generale per le risorse umane, finanziarie e i controlli -, ha trasmesso il verbale della conferenza di servizio del 26 febbraio 2020 nella quale le amministrazioni convenute -MI, IGOP, ARAN e DFP - hanno ritenuto opportuno estendere gli effetti previsti dalle precedenti conferenze di servizi del 4 agosto 2016 e del 25 settembre 2017 anche agli anni scolastici 2017/2018 e 2018/2019 e pertanto di continuare "a distribuire le risorse della retribuzione di posizione parte variabile in ragione dei dirigenti scolastici in servizio e di retribuire le reggenze a valere sulla retribuzione di risultato";

CONCORDANO quanto segue:

**Art. 1
Premessa**

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

**Art. 2
Fondo regionale a.s. 2017-18 – risorse incarichi aggiuntivi**

1. Il fondo regionale relativo all'anno scolastico 2017/18 per la retribuzione di posizione e di risultato, così come determinato nelle premesse, ammonta ad € 3.070.839,94 lordo dipendente, di cui:
€ 3.063.973,47 lordo dipendente assegnati dal MIUR ed
€ 6.866,47 lordo dipendente derivanti dagli importi affluiti al fondo a seguito dello svolgimento di incarichi aggiuntivi da parte dei dirigenti scolastici.

**Art. 3
Retribuzione di posizione dal 1° settembre 2017 al 31 agosto 2018**

1. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, definita in ragione dell'85% delle risorse complessive del fondo, come dal comma 1 del precedente art. 2, è pari a € 2.610.213,95.

2. La cifra utilizzata per l'attribuzione della retribuzione di posizione - parte fissa - è determinata come segue:

- per il periodo 1° settembre 2017 – 31 dicembre 2017 è di € 131.597,16 (compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato per un importo pro-capite di € 3.556,68 annui e di € 1.185,56 rapportati al periodo indicato);
- per il periodo 1° gennaio 2018 – 31 agosto 2018 è di € 448.958,03 (compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato e i dirigenti in servizio all'estero, per un importo pro-capite di € 6.159,72 annui e di € 4.106,48 rapportati al periodo indicato);
- Il totale annuo della retribuzione di posizione - parte fissa -, tenuto conto di quanto sopra indicato, per singolo dirigente scolastico in servizio presso una istituzione scolastica, in PPS o all'estero per tutto l'anno scolastico, risulta pari ad € 5.292,04 (€ 1.185,56 + € 4.106,48).

Dep

[Signature]

Verlone

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

3. Per alcuni Dirigenti scolastici che si sono trovati in particolari situazioni lavorative il totale annuo della retribuzione di posizione -parte fissa- così come sopra indicato al comma 2, risulta così modificato:

- Per un dirigente scolastico di 2^a fascia, cessato dal servizio in data 20 dicembre 2017, l'erogazione della retribuzione individuale di posizione - parte fissa-, viene fatta per i 4/12 relativi all'anno 2017, per un importo pari ad € 1.185,56;
- Per un dirigente scolastico di 3^a fascia, fuori ruolo per mandato elettorale dal 22 maggio 2018, l'erogazione della retribuzione individuale di posizione - parte fissa, viene fatta per i 4/12 relativi all'anno 2017, pari ad € 1.185,56 e per i 5/12 relativi all'anno 2018, pari ad € 2.566,55 per un importo totale pari ad € 3.752,11;
- Per un dirigente scolastico di 3^a fascia, in PPS a partire dal 1° ottobre 2017, l'erogazione della retribuzione individuale di posizione - parte fissa, viene fatta per i 4/12 relativi all'anno 2017, pari ad € 1.185,56 e per i 8/12 relativi all'anno 2018, pari ad € 4.106,48 per un importo totale pari ad € 5.292,04;
- Per un dirigente scolastico di 3^a fascia, cessato dal servizio in data 12 giugno 2018, l'erogazione della retribuzione individuale di posizione - parte fissa, viene fatta per i 4/12 relativi all'anno 2017, pari ad € 1.185,56 e per i 161/240 relativi all'anno 2018, pari ad € 2.754,76 per un importo totale pari ad € 3.940,32;
- Per un dirigente scolastico di 3^a fascia, in servizio all'estero dal 29 gennaio 2018, l'erogazione della retribuzione individuale di posizione - parte fissa, viene fatta per i 4/12 relativi all'anno 2017, pari ad € 1.185,56 e per i 8/12 relativi all'anno 2018, pari ad € 4.106,48 per un importo totale pari ad € 5.292,04;
- Per un dirigente scolastico di 3^a fascia, riammesso in servizio in data 23 agosto 2018, l'erogazione della retribuzione individuale di posizione - parte fissa, viene fatta esclusivamente per i 8/240 relativi all'anno 2018, per un importo totale pari ad € 136,88.

4. Il totale annuo complessivo della retribuzione di posizione - parte fissa -, anche tenuto conto di quanto indicato al punto 3) risulta pari ad € 580.555,19.

5. L'importo disponibile per la retribuzione di posizione -parte variabile-, determinata tenuto conto della quota media pro-capite (85% del fondo totale a disposizione pari ad € 2.610.213,95, detratta la retribuzione di posizione - parte fissa- pari ad € 580.555,19 , diviso il numero delle istituzioni scolastiche (n. 171) e moltiplicato per il numero totale dei dirigenti scolastici in servizio, compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato (n. 112)) risulta essere pari ad € 1.329.367,15;

6. I valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, del Friuli Venezia Giulia e dei relativi dirigenti scolastici, sono le seguenti:

Fasce	Dirigenti scolastici in servizio in PPS e casi particolari	valore annuo fasce variabili	totale spesa
1 ^a	9	€ 6.071,86	€ 54.646,74
2 ^a	16	€ 9.107,79	€ 145.724,64
2 ^a	1 a)		€ 3.035,94
3 ^a	46	€ 12.143,73	€ 558.611,58
3 ^a	1 b)		€ 9.107,80
3 ^a	1 c)		€ 12.143,73
3 ^a	1 d)		€ 9.478,85
3 ^a	1 e)		€ 5.059,90
3 ^a	1 f)		€ 269,87
4 ^a	35	€ 15.179,66	€ 531.288,10
	112		€ 1.329.367,15

7. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. 11 aprile 2006, la retribuzione di posizione -parte variabile- è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

8. Per i Dirigenti scolastici in particolari situazioni lavorative di cui al precedente punto 3, la retribuzione di posizione - parte variabile - risulta così modificata:

- Per un dirigente scolastico di 2^a fascia, cessato dal servizio in data 20 dicembre 2017, la retribuzione individuale di posizione - parte variabile-, viene erogata in ragione dei 4/12 di € 9.107,79, per un importo pari ad € 3.035,94;

[Handwritten signatures and initials]

- b) Per un dirigente scolastico di 3[^] fascia, fuori ruolo per mandato elettorale dal 22 maggio 2018, la retribuzione individuale di posizione - parte variabile-, viene erogata in ragione dei 9/12 di € 12.143,73, per un importo totale pari ad € 9.107,80;
- c) Per un dirigente scolastico di 3[^] fascia, in PPS a partire dal 1° ottobre 2017 la retribuzione individuale di posizione - parte variabile-, viene erogata per un importo pari ad € 12.143,73;
- d) Per un dirigente scolastico di 3[^] fascia, cessato dal servizio in data 12 giugno 2018, la retribuzione individuale di posizione - parte variabile-, viene erogata in ragione dei 281/360 di € 12.143,73, per un importo totale pari ad € 9.478,85;
- e) Per un dirigente scolastico di 3[^] fascia, in servizio all'estero dal 29 gennaio 2018, la retribuzione individuale di posizione - parte variabile-, viene erogata in ragione dei 5/12 di € 12.143,73, per un importo totale pari ad € 5.059,90;
- f) Per un dirigente scolastico di 3[^] fascia, riammesso in servizio in data 23 agosto 2018, la retribuzione individuale di posizione - parte variabile-, viene erogata in ragione dei 8/360 di € 12.143,73, per un importo totale pari ad € 269,87.

La differenza va ad incrementare l'ammontare disponibile per la retribuzione di risultato.

9. Il totale complessivo del fondo utilizzato per la retribuzione di posizione - parte fissa e variabile- risulta pertanto pari ad € 1.909.922,34 (€ 580.555,19 + € 1.329.367,15).

10. La quota residua di € 700.291,61 (€ 2.610.213,95 - € 1.909.922,34) va ad integrare la parte di fondo destinata alla retribuzione di risultato.

Art. 4 Retribuzione delle reggenze - Anno scolastico 2017/18

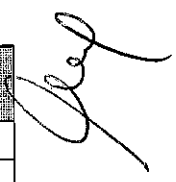

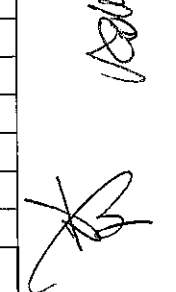
1. In applicazione dell'art. 2, comma 2, del C.I.N. sottoscritto il 22 febbraio 2007 i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza.

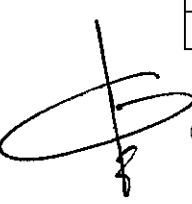




La misura dei compensi relativi alle reggenze annuali, a decorrere dal 1° settembre 2017 in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, pertanto, è la seguente:

Fasce	DS REGGENZE	80% valore fasce VARIABILI ANNUO	totale spesa reggenze annuali
1 [^]	11	€ 4.857,49	€ 53.432,39
2 [^]	18	€ 7.286,23	€ 131.152,14
3 [^]	25	€ 9.714,98	€ 242.874,50
4 [^]	4	€ 12.143,73	€ 48.574,92
			€ 476.033,95

Di seguito vengono determinati gli importi con riferimento alle reggenze di durata inferiore ad un anno relativi all'a.s. 2017/18:

fascia	Mesi	valore 80% fasce VARIABILI ANNUO	totale spesa reggenze temporanee
1 [^]	3	€ 4.857,49	€ 1.214,37
1 [^]	4	€ 4.857,49	€ 1.619,16
1 [^]	5	€ 4.857,49	€ 2.023,95
2 [^]	8	€ 7.286,23	€ 4.857,49
2 [^]	4	€ 7.286,23	€ 2.428,74
2 [^]	8	€ 7.286,23	€ 4.857,49
3 [^]	1	€ 9.714,98	€ 809,58
3 [^]	3	€ 9.714,98	€ 2.428,75
3 [^]	1	€ 9.714,98	€ 809,58
3 [^]	11	€ 9.714,98	€ 8.905,40
3 [^]	7	€ 9.714,98	€ 5.667,07
3 [^]	6	€ 9.714,98	€ 4.857,49
3 [^]	11	€ 9.714,98	€ 8.905,40
4 [^]	9	€ 12.143,73	€ 9.107,80
totale indennità reggenze temporanee			€ 58.492,27

2. L'importo totale per le indennità di reggenza risulta pari ad € 534.526,22 (€ 476.033,95 + € 58.492,27).

Art. 5
Retribuzione di risultato – Anno Scolastico 2017/18

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato definite da:

- 15% del fondo regionale sono pari a € 460.625,99;
- ulteriori risorse disponibili a seguito dell'applicazione dell'art. 3, comma 7, del presente contratto, per un totale di € 700.291,61;

per un totale di € 1.160.917,60.

2. Dal totale, così come determinato al comma 1 sopra citato, va detratto l'importo di € 534.526,22 (€ 476.033,95 + € 58.492,27) che viene utilizzato per il pagamento delle indennità di reggenza (annuali e temporanee), come previsto dall'art. 4, comma 2, per un totale di € 626.391,38 (€ 1.160.917,60 - € 534.526,22).

3. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2017/18, in relazione ai valori delle fasce di posizione, è la seguente:

Fascia:	Dirigenti scolastici in servizio, in PPS e casi particolari:	valore retribuzione di risultato annuo per fascia	totale spesa
1^	9	€ 2.847,75	€ 25.629,75
2^	16	€ 4.271,63	€ 68.346,08
2^	1 a)		€ 1.423,88
3^	46	€ 5.695,51	€ 261.993,46
3^	1 b)		€ 4.271,63
3^	1 c)		€ 5.695,51
3^	1 d)		€ 4.445,65
3^	1 e)		€ 2.373,13
3^	1 f)		€ 126,57
4^	35	€ 7.119,39	€ 249.178,65
Aliquota media	e)	€ 2.907,07	€ 2.907,07
			€ 626.391,38

4. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. 11 aprile 2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

5. Per i Dirigenti scolastici in particolari situazioni lavorative di cui al precedente art. 3, punto 3, la retribuzione di posizione - parte variabile - risulta così modificata:

- a) Per un dirigente scolastico di 2^ fascia, cessato dal servizio in data 20 dicembre 2017, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione dei 4/12 di € 4.271,63, per un importo pari ad € 1.423,88;
- b) Per un dirigente scolastico di 3^ fascia, fuori ruolo per mandato elettorale dal 22 maggio 2018, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione dei 9/12 di € 5.695,51, per un importo totale pari ad € 4.271,63;
- c) Per un dirigente scolastico di 3^ fascia, in PPS a partire dal 1° ottobre 2017 di risultato, viene erogata in ragione dei 12/12 di € 5.695,51;
- d) Per un dirigente scolastico di 3^ fascia, cessato dal servizio in data 11 giugno 2018, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione dei 281/360 di € 5.695,51, per un importo totale pari ad € 4.445,65;
- e) Per un dirigente scolastico di 3^ fascia, in servizio all'estero dal 29 gennaio 2018, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione dei 5/12 di € 5.695,51 per un importo totale pari ad € 2.373,12 e in ragione dei 7/12 dell'aliquota media pari ad € 2.907,07, per un importo totale pari ad € 5.280,20;
- f) Per un dirigente scolastico di 3^ fascia, riammesso in servizio in data 23 agosto 2018, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione dei 8/360 di € 5.695,51, per un importo totale pari ad € 126,57.

La retribuzione di risultato, per l'anno scolastico 2017/18 sarà erogata in un'unica soluzione.

[Handwritten signatures]

5

Art. 6
Clausola di salvaguardia


1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.
2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definiti dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo C.I.R..
3. La presente ipotesi di contratto, sottoscritta provvisoriamente e corredata dalla relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, e da n. 3 allegati - comunicazione fondo nota MIUR prot. 6482 del 29 aprile 2016, integrazione di cui al DM 29/12/2017 e tabella di calcolo, verrà trasmessa, ai sensi del disposto del D.L.vo 30 giugno 2011 n. 123, all'Ufficio Centrale di Bilancio per la relativa certificazione. Successivamente alla conclusione dell'iter per la certificazione verrà sottoscritto il contratto definitivo.


Letto, approvato e sottoscritto

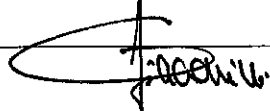
Trieste, 7 agosto 2020

la delegazione di parte pubblica composta da:

dott.ssa Daniela Beltrame Direttore Generale
dott. ssa Vania Colladel Dirigente Ufficio III
dott. Igor Giacomini Dirigente Ufficio II

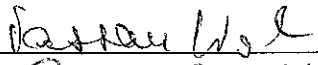








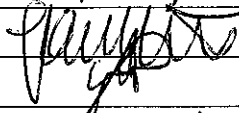
e **la delegazione di parte sindacale** composta da:

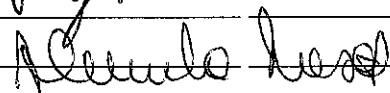
ANP-CIDA
CISL-SCUOLA
FLC-CGIL
SNALS-CONFSAL
UIL-SCUOLA
DIRIGENTI SCUOLA

 TASSAN DIN TERESA

 Cupa

 M. Anzi

 M. Anzi

 M. Anzi

Trattasi di copia informatica di documento originale analogico. Se ne attesta la regolarità.